

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 7, 1998 (मघा 18, 1919)
No. 6] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 7, 1998 (MAGHA 18, 1919)

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.)

भाग III—खण्ड 4 [PART III—SECTION 4]

[संविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिनमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

यूनाइटेड बैंक ऑफ इण्डिया
कार्मिक प्रशासन (अधिकारी-कर्मचारी) प्रभाग,
प्रधान कार्यालय
कलकत्ता-700001, दिनांक 23 अक्टूबर 1997

सं. 3/97--यूनाइटेड बैंक ऑफ इण्डिया का निदेशक मण्डल, बैंककारी कानूनों (अधिनियमों का अर्थ और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 12 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय रिजर्व बैंक से परामर्श करके और केन्द्र सरकार की पूर्व मंजूरी से निम्नलिखित विनियम बनाता है; -- अर्थात् --

2. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:

(1) इन विनियमों का नाम यूनाइटेड बैंक ऑफ इण्डिया (अधिकारी) सेवा (संगोपन) विनियम, 1977 है।

(2) इन विनियमों में जहां स्पष्टतः उल्लिखित है उन्हें छोड़ कर, ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

विनियम-4 (1)

दिनांक 1-11-1987 को और उसके बाद से प्रत्येक ग्रेड के सामने विनिर्दिष्ट वेतनमान निम्नवत् होंगे:--

(क) शीर्ष कार्यपालक ग्रेड

वेतनमान-III--रु० 6400-150-6000

वेतनमान-II--रु० 5950-150-6550

(ख) वरिष्ठ प्रबंधन ग्रेड

वेतनमान-I--रु० 5350-150-5950

वेतनमान-II--रु० 4250-130-4910-140-5050-150-5350

(ग) मध्य प्रबंधन ग्रेड

वेतनमान-III--रु० 4020-120-4260-130-4910

वेतनमान-II--रु० 3060-120-4260-130-4390

(घ) कनिष्ठ प्रबंधन ग्रेड

वेतनमान-I--रु० 2100-120-4020

विनियम-4(2)

दिनांक 1-7-1993 को और उसके बाद से प्रत्येक ग्रेड के सामने विनिर्दिष्ट वेतनमान निम्नवत् पुनरीक्षित होंगे :-

(क) शीर्ष कार्यपालक ग्रेड

वेतनमान-II--रु० 12650-300-13250-350-
13600-400-14000

वेतनमान-II--रु० 11450-300-12650

(ख) वरिष्ठ प्रबंधन ग्रेड

वेतनमान-I--रु० 10450-250-11450

वेतनमान-II--रु० 8970-230-9200-250-10450

(ग) मध्य प्रबंधन ग्रेड

वेतनमान-III--रु० 8050-230-9200-250-9700

वेतनमान-II--रु० 6210-230-8740

(घ) कनिष्ठ प्रबंधन ग्रेड

वेतनमान-I--रु० 4250-230-4940-350-5290-
230-8050

4(3) उप विनियम (1) और (2) की किसी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जाएगा कि वह बैंक से यह अपेक्षा करती है कि वह हर समय इन सभी ग्रेड में सेवा करने वाले अधिकारी रखे।

विनियम-4(2) के प्रावधानों के अधीन, दिनांक 1-11-1992 के तथा उसके बाद से, वेतनवृद्धियाँ निम्नलिखित उपखण्डों के अधीन दी जाएंगी :-

(क) विनियम 4 में वर्णित वेतनमानों में विनिर्दिष्ट वेतनवृद्धियाँ, मध्यम प्राधिकारी की संस्वीकृति के अधीन वार्षिक आधार पर प्रोद्भूत होंगी और वे जिस महीने में देय होती हैं उस महीने की पहली तारीख को दी जाएंगी।

(ख) वेतनमान-I और II के अधिकारियों को, अपने सम्बन्धित वेतनमानों के अधिकतम पर पहुँचने के 1 वर्ष बाद, परवर्ती उच्चतर वेतनमान में प्रवृद्ध वेतनवृद्धि(याँ) सहित आगे की वेतनवृद्धियाँ केवल नीचे (ग) में विनिर्दिष्ट आधार पर दी जाएंगी, बशर्ते कि सरकार के मार्ग-दर्शी सिद्धांतों के अनुसार वे दक्षता-अवरोध पार कर लें।

(ग) ऊपर (ख) में उल्लिखित अधिकारियों सहित, मध्य प्रबंधन ग्रेड-वेतनमान-II तथा III के अधिकतम पर पहुँचने वाले अधिकारियों को, यथास्थिति, वेतनमान-II तथा III के अन्तिम स्तर पर पहुँचने के पश्चात्

प्रत्येक 3 वर्षों की सेवा पूर्ण होने पर अवरोध वेतनवृद्धि (याँ) दी जाएगी (जाएँगी)। वेतनमान II के अन्तिम स्तर पर पहुँच चुके अधिकारियों को रु० 230/- की अधिकतम दो वेतनवृद्धियाँ दी जाएंगी और वेतनमान-III के अन्तिम स्तर के अधिकारियों को रु० 250/- की एक वेतनवृद्धि दी जाएगी।

अर्थात् कि दिनांक 1-11-1994 को और उसके बाद से मूल वेतनमान-III के अधिकारी अर्थात् जो वेतनमान-III में बर्ती हुए हैं या पदोन्नत हुए हैं, वे प्रथम अवरोध-वेतनवृद्धि की प्राप्ति तीन वर्ष के बाद दूसरी अवरोध-वेतनवृद्धि के योग्य होंगे।

टिप्पणी : परवर्ती उच्चतर वेतनमान में ऐसी वेतनवृद्धियों की मंजूरी को पदोन्नति नहीं माना जाएगा। ऐसी वेतनवृद्धियाँ पाने के बाद भी अधिकारीगण यथास्थिति अपने मूल वेतनमान-I अथवा वेतनमान-II, जो भी हो, उसी के अनुसार विशेषाधिकार, अनुलाभ, कर्तव्य, उत्तरदायित्व अथवा पद पाते रहेंगे।

नियुक्त होने की तारीख को या उसके बाद सर्टिफाइड एसोसिएट ग्राफ इन्डियन इंस्टीट्यूट ऑफ बैंकर्स का प्रत्येक भाग उत्तीर्ण करने पर एक ही वेतनमान में एक अतिरिक्त वेतनवृद्धि मंजूर की जाएगी।

स्पष्टीकरण-I

एक अधिकारी के मामले में जिसने कि अपनी नियुक्ति की तारीख से पहले एक अधिकारी के रूप में सर्टिफाइड एसोसिएट ग्राफ इन्डियन इंस्टीट्यूट ऑफ बैंकर्स परीक्षा का भाग-I अथवा भाग-II उत्तीर्ण की है, उसके लिए अतिरिक्त वेतनवृद्धि या वेतनवृद्धियाँ जो भी स्थिति हो, नियुक्ति तिथि से ही प्रभावी की जाएंगी बशर्ते कि उक्त परीक्षा के दोनों भाग उत्तीर्ण करने पर उक्त कोई वेतनवृद्धि प्राप्त नहीं की है अथवा केवल एक वेतनवृद्धि प्राप्त की है।

स्पष्टीकरण-II :

(क) 1-11-1987 को और उसके बाद से, वेतनमान के अधिकतम पर पहुँचने वाले अथवा पहुँच चुके अधिकारियों को जो पदोन्नति के बिना और आगे नहीं जा सकने, सरकारी मार्गदर्शी सिद्धांतों के अधीन, यदि हो, तो सीएआईआईबी परीक्षा उत्तीर्ण करने के फलस्वरूप देय अतिरिक्त वेतनवृद्धियों के बड़े निम्नानुसार व्यावसायिक योग्यता भत्ता मंजूर किया जाएगा :-

जिनहोंने सीएआईआईबी : (1) एक वर्ष पश्चात् रु० 100/- का केवल भाग-I उत्तीर्ण प्रति माह, जिसमें से रु० 75/- अधिवर्षिता लाभ हेतु माफा जाएगा।

जिन्होंने सीएआईआईबी के : (1) एक वर्ष पश्चात् रु० 100/-
दोनों भाग उत्तीर्ण किए हैं प्रतिमाह, जिसमें से रु० 75/-

अधिवर्षिता लाभ हेतु माना जाएगा।

- (2) दो वर्ष पश्चात् रु० 250/-
प्रतिमाह, जिसमें से रु० 200/-
अधिवर्षिता लाभ हेतु माना जाएगा।

(ख) 1-11-1994 को और उसके बाद से, अन्य बातें बराबर रहने हुए, व्यावसायिक योग्यता भत्ते की राशि निम्नवत् पुनरीक्षित रहेगी :—

जिन्होंने सीएआईआईबी के : (1) वेतनमान के शीर्ष में पहुंचने पर
का केवल भाग—I उत्तीर्ण एक वर्ष बाद रु० 120/- प्रति
किया है माह।

जिन्होंने सीएआईआईबी के : (1) वेतनमान के शीर्ष में पहुंचने पर
दोनों भाग उत्तीर्ण किए हैं एक वर्ष बाद रु० 120/-
प्रति माह।

- (2) वेतनमान के शीर्ष में पहुंचने
पर दो वर्ष बाद रु० 300/-
प्रति माह।

बशर्ते कि अधिकारीगण जो विनियम 5(3) (ख) के अनुसार नियत वैयक्तिक भत्ता पाने के योग्य हैं, वे क्रमशः भाग—I और II, जो भी स्थिति हो, के लिए ऐसे नियत वैयक्तिक भत्ते की प्राप्ति के एक वर्ष/दो वर्ष बाद व्यावसायिक योग्यता भत्ता प्राप्त करेंगे।

टिप्पणी :

(1) यदि किसी ऐसे अधिकारी को, जिसे व्यावसायिक योग्यता भत्ता मिल रहा है, परवर्ती उच्चतर वेतनमान में पवोन्नत किया जाता है, तो ऐसे उच्चतर वेतनमान में उसका वेतन निर्धारित करते समय उस वेतनमान में उपलब्ध वेतनवृद्धियों की सीमा तक, सीएआईआईबी परीक्षा उत्तीर्ण करने पर अतिरिक्त वेतनवृद्धि (या) दी जाएगी (जाएगी) और यदि वेतनमान में कोई भी वेतनवृद्धियां उपलब्ध नहीं हैं अथवा केवल एक वेतनवृद्धि उपलब्ध है, तो अधिकारी वेतनवृद्धि(यों) के बढे व्यावसायिक योग्यता भत्ता पाने का पात्र होगा।

(2) 1-11-1994 को और उसके बाद में पुनरीक्षित व्यावसायिक योग्यता भत्ता को मंहगाई भत्ता, मकान किराया भत्ता और अधिवर्षिता लाभ हेतु माना जाएगा।

3. (क) सभी अधिकारी जो 1 नवम्बर, 1993 को बैंक की स्थायी सेवा में हैं, वे अपने वेतनमान में एक अग्रिम वेतनवृद्धि प्राप्त करेंगे। ऐसे अधिकारी जो 1 नवम्बर, 1993 को परीक्षा पर हैं, वे सेवा में स्थायी होने के 1 वर्ष बाद एक अग्रिम वेतनवृद्धि प्राप्त करेंगे।

टिप्पणी : अग्रिम वेतनवृद्धि के फलस्वरूप वार्षिक वेतनवृद्धि की तारीख में कोई परिवर्तन नहीं होगा।

(ख) अधिकारी जो उच्चतर वेतनमान पर हैं या उसे 1 नवम्बर, 1993 तक अवरोध वेतनवृद्धि(या) प्राप्त होती है तो वह 1 नवम्बर, 1993 से नियत व्यक्तिगत भत्ता प्राप्त करेगा जो कि पिछली वेतन-वृद्धि की राशि के समान होगा, साथ ही 1 नवम्बर, 1993 से उस पर देय मंहगाई भत्ता, विनियम 22 के निबंधनों जैसी लागू दरों के अनुसार मकान किराया भत्ता देय होगा। यहां नीचे उल्लिखित नियत व्यक्तिगत भत्ता एवं साथ ही मकान किराया भत्ता यदि कोई हो, पूर्ण सेवा अवधि हेतु अवसद्ध रहेगा।

वेतनवृद्धि घटक	1-11-93 से मंहगाई भत्ता	देय कुल नियत व्यक्तिगत भत्ता जहां बैंक का मकान उप- लब्ध कराया गया है
(क) रु०	(ख) रु०	(ग) रु०
230	5.79	236
250	6.30	257
300	7.56	308
400	10.80	411

नोट : (1) उपरोक्त (ग) में दर्शाया गया नियत व्यक्तिगत भत्ता उन अधिकारी कर्मचारियों को देय होगा जिन्हें बैंक का मकान उपलब्ध कराया गया है।

(2) नियत वैयक्तिक भत्ता हेतु योग्य अधिकारी हेतु मकान किराया भत्ता सम्बन्धित अधिकारी कर्म-चारियों द्वारा (क) + (ख) + मकान किराया भत्ता आहरित किया जाएगा जबकि संगत वेतनमान की अन्तिम वेतनवृद्धि, जैसा कि विनियम 4 के उप-विनियम (2) में विहित है, अर्जित की जाती है।

(3) व्यावसायिक योग्यता भत्ता, यदि कोई हो, जो नियत वैयक्तिक भत्ता की प्राप्ति के वर्ष में देय हो, तो वह अगले वर्ष देय होगा।

(4) नियत वैयक्तिक भत्ता का वेतनवृद्धि घटक अधिवर्षिता लाभ की कोटि में आएगा।

(ग) एक अधिकारी जो यह अग्रिम वेतनवृद्धि अर्जित कर चुका है वह नियत वैयक्तिक भत्ते को मात्रा, जैसा कि उपरोक्त (ख) में उल्लिखित है, उच्चतम वेतनमान पर पहुंचने के एक वर्ष बाद आहरित करेगा।

विनियम 21.1:

1-11-1987 को तथा उसके बाद से महंगाई भत्ता योजना निम्नानुसार होगी :—

- (1) महंगाई भत्ता ग्रहिल भारतीय औसत श्रमिक वर्ग उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (सामान्य) आधार 1960=100 की तिमाही में 600 अंकों के औसत पर 4 अंक की प्रत्येक वृद्धि अथवा गिरावट के हिसाब से देय होगा।
- (2) महंगाई भत्ता निम्नलिखित दरों पर देय होगा :—
 - (1) रु० 2500/- तक वेतन का 0.67 प्रतिशत और
 - (2) रु० 2500/- से ऊपर परन्तु रु० 4000/- तक वेतन का 0.55 प्रतिशत और
 - (3) रु० 4000/- से ऊपर परन्तु रु० 4260/- तक वेतन का 0.33 प्रतिशत और
 - (4) रु० 4260/- से ऊपर वेतन का 0.17 प्रतिशत

विनियम 21.2:

1-7-1993 को और उसके बाद महंगाई भत्ता योजना निम्नानुसार होगी :—

- (1) महंगाई भत्ता ग्रहिल भारतीय औसत श्रमिक वर्ग उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (सामान्य) आधार 1960=100 की तिमाही औसत में 1148 अंकों के ऊपर 4 अंक की प्रत्येक वृद्धि अथवा गिरावट के हिसाब से देय होगा।
- (2) महंगाई भत्ता निम्नलिखित दरों पर देय होगा :—
 - (क) रु० 4800/- तक वेतन का 0.35 प्रतिशत और
 - (ख) रु० 4800/- से ऊपर परन्तु रु० 7700/- तक वेतन का 0.29 प्रतिशत और
 - (ग) रु० 7700/- से ऊपर परन्तु रु० 8200/- तक वेतन का 0.17 प्रतिशत और
 - (घ) रु० 8200/- से ऊपर वेतन का 0.09 प्रतिशत

नोट : (1) महंगाई भत्ते से "वेतन" का तात्पर्य अवर्द्ध वेतन : वृद्धि सहित मूल वेतन होगा।

- (2) व्यावसायिक योग्यता भत्ते पर 1-11-1994 से महंगाई भत्ता देय होगा।

विनियम 22.1:

1. 1-11-1994 को और उसके बाद से, यदि किसी अधिकारी को बैंक द्वारा आवासीय सुविधा प्रदान की जाती है तो उसके वेतनमान जिस पर वह पदास्थापित है के प्रथम चरण में मूल वेतन को 4 प्रतिशत के बराबर या आवास के लिए मानक किराया उनमें से जो भी कम हो, उससे वसूल किया जाएगा।
2. जहां किसी अधिकारी को बैंक द्वारा कोई आवासीय सुविधा प्रदान नहीं की गई है वह 1-11-1994

को और उसके बाद से वह निम्नलिखित दरों पर मकान किराया भत्ता पाने का पात्र होगा।

कालम I	कालम II
कार्यस्थल निम्नलिखित स्थानों पर होने पर	देय मकान किराया भत्ता
(1) सरकार के मार्ग निर्देश के अनुसार समय-समय पर विनिर्दिष्ट प्रमुख 'क' वर्ग के नगर तथा समूह 'क' में परियोजना क्षेत्र केन्द्र।	वेतन का 13 प्रतिशत प्रति माह
(2) क्षेत्र-I में अन्य स्थान तथा समूह 'ख' के परियोजना क्षेत्र केन्द्र।	वेतन का 12 प्रतिशत प्रति माह
(3) क्षेत्र-II तथा उपरोक्त (I) तथा (II) के अन्तर्गत न आने वाले राज्यों तथा संघ शासित क्षेत्रों की राजधानियां	वेतन का 10½ प्रतिशत प्रति माह
(4) क्षेत्र-III	वेतन का 9½ प्रतिशत

परन्तु यदि कोई अधिकारी किण्व की रसीद प्रस्तुत करता है तो उस देय मकान किराया भत्ता, जिस वेतनमान में वह है उसके प्रथम चरण के 4 प्रतिशत से ऊपर, उसके द्वारा अपने आवास के लिए दिया गया वास्तविक किराया अथवा उपरोक्त कालम II के अनुसार देय मकान किराया भत्ता का 150 प्रतिशत जो भी कम हो।

नोट : (1) मकान किराया भत्ता के उद्देश्य से 'वेतन' का अर्थ 1-7-1993 वेतन के निबन्धनों में अवर्द्ध वेतनवृद्धि मिलाकर मूल वेतन।

- (2) 1-11-1994 से व्यावसायिक योग्यता भत्ते पर भी मकान किराया भत्ता मिलेगा।

विनियम 23 :

- (1) 1-1-1993 से और उसके बाद निम्नोक्त सारणी के कालम 1 में उल्लिखित किसी जगह में कार्यरत हो तो वह उस स्थान के सामने कालम 2 में उल्लिखित दर पर नगर प्रतिकर भत्ता पाने का पात्र होगा।

स्थान	दर (रु०)
(क) क्षेत्र-I के स्थान और गोवा राज्य	मूल वेतन का 4½ प्रतिशत अधिकतम रु० 335/- प्रति-माह।
(ख) पांच लाख या उससे अधिक जनसंख्या वाले स्थान और राज्यों की राजधानियों तथा चण्डीगढ़, पांडिचेरी और पोर्टब्लेयर जो (क) में नहीं आते।	मूल वेतन का 3½ प्रतिशत अधिकतम रु० 230/- प्रति माह।

विनियम 24 :

(1) अधिकारी अपने और अपने परिवार के लिए किए गए वास्तविक चिकित्सा व्यय की निम्नलिखित आधार पर प्रतिपूर्ति के लिए पात्र होगा जैसे :—

(क) चिकित्सा व्यय :

1-11-1994 को और उसके बाद किसी अधिकारी को अपने और अपने परिवार के लिए किए गए चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति नीचे कालम-1 में विनिर्दिष्ट ग्रेड तथा कालम-2 में विनिर्दिष्ट सीमा के अधीन होगी बशर्ते उस अधिकारी को अपना प्रमाण पत्र देना होगा कि उसने यह व्यय किया है और दावा की गई राशि के समर्थन में उसे खर्च का विवरण देना होगा।

सारणी

ग्रह	वार्षिक प्रतिपूर्ति सीमा
1	2
कनिष्ठ प्रबंधन और मध्य प्रबंधन ग्रेड	रु० 1500/-
वरिष्ठ प्रबंधन और उच्च कार्यपालक ग्रेड	रु० 2000/-

नोट: (1) उपयोग में न आई चिकित्सा सहायता राशि को अधिकारी संचित कर सकता है परन्तु संचित राशि किसी भी समय उल्लिखित अधिकतम राशि के तीन गुने से अधिक नहीं होगी।

(2) वर्ष 1994 हेतु चिकित्सा सहायता योजना के अन्तर्गत चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति दो महीनों, जसे नवम्बर एवं दिसम्बर 1994 हेतु अनुसूचित बढ़ूगी।

स्पष्टीकरण :

इस विनियम के प्रयोजन हेतु अधिकारी के परिवार में उसका पति/उसकी पत्नी, पूर्णतः आश्रित सन्तान और पूर्णतः आश्रित माता-पिता ही शामिल होंगे।

(ख) अस्पताल में भर्ती खर्च :

(1) 1-11-94 को और उसके बाद, ऐसे सभी मामलों में, जिसमें अस्पताल में भर्ती होने पर अधिकारी के मामले में 100% तक और उसके परिवार के सदस्यों के मामले में 75% तक के खर्च की प्रतिपूर्ति की जायेगी। किय गये खर्च की प्रतिपूर्ति, बिल, बाउचर आदि के आधार पर सरकार के मार्ग निर्देशों के अनुसार समय-समय पर निर्धारित सीमा के अन्तर्गत को जायेगी।

(2) अधिकारियों या उनके परिवार के सदस्यों से यथा-स्थिति यह अपेक्षा की जाती है कि वे किसी सरकारी या नगरपालिका अस्पताल में या किसी निजी अस्पताल अर्थात् किसी न्यास, धर्माश्रम संस्थान

या धार्मिक मिशन के प्रायतः के अधीन जाने वाले अस्पतालों में भर्ती हो, किन्तु अपरिहार्य परिस्थितियों में अधिकारीगण या उसके परिवार के सदस्य अथवा दोनों किसी अनुमोदित निजी नर्सिंग होम या बैंक द्वारा अनुमोदित अस्पतालों में भी हो सकते हैं किन्तु ऐसे मामलों में प्रतिपूर्ति उपर्युक्त अस्पतालों में भर्ती पर प्रतिपूर्ति योग्य राशि तक सीमित रहेगी।

(3) दिनांक 1-11-1994 को और उसके बाद मान्यता प्राप्त प्राधिकारियों और बैंक के चिकित्सा अधिकारी द्वारा घर पर इलाज की आवश्यकता प्रसारित करने पर निम्नलिखित रोगों की चिकित्सा खर्चों को भी अस्पताल में भर्ती खर्च माना जायेगा और उससे संबंधित चिकित्सा खर्चों को, अधिकारी के मामले में 100 प्रतिशत तक और उसके परिवार के सदस्यों के मामले में 75 प्रतिशत तक की जायेगी: कैंसर, ल्यूकोमिया, थलेसेमिया, तपेदिक, पक्षाघात, हृदयरोग, कुष्ठरोग, गुर्दे की खराबी, मूठरोग, पारकिन्सन रोग, मनोरोग और मधुमेह।

टिप्पणी: (1) विशेषज्ञ की औपधि पत्रों में दर्शाई गई अवधि के लिये घरेलू चिकित्सा के सम्बन्ध में औपधि आदि पर हुए व्यय की प्रतिपूर्ति की जायेगी। यदि कोई अवधि का उल्लेख नहीं किया गया हो तो प्रतिपूर्ति की जाने वाली औपधि की पत्रों 90 दिनों की अवधि तक वैध रहेगी।

(2) ऊपर उप नियम (1) में सूचीबद्ध चिकित्सीय फायदों के (जिनके अन्तर्गत अस्पताल में भर्ती होना आदि भी है) होते हुए भी और उनके पूर्ण प्रतिस्थापन में, बोर्ड उन चिकित्सीय फायदों को (जिसके अन्तर्गत अस्पताल में भर्ती होना आदि भी है) को कि नियत तारीख को बैंक में उपलब्ध है, अपरिवर्तित रूप में प्रतिधारित करने का निश्चय कर सकेगा और यदि बोर्ड ऐसा निश्चय करता है तो सभी अधिकारी उन निबंधनों और शर्तों के अनुसार ही चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति के पात्र होंगे जो निर्धारित तिथि को चिकित्सा सम्बन्धी फायदों की (जिसके अन्तर्गत अस्पताल में भर्ती होना आदि भी है) मंजूरी के लिये बैंक में प्रचलित थी।

(3) निमन्वनाधीन अधिकारी को भी चिकित्सा सहायता तथा अस्पताल में भर्ती होने से संबंधित सुविधा प्राप्त होगी। कोई भी अधिकारी बैंक द्वारा आवास उपलब्ध कराये जाने के लिये साधिकार हकदार नहीं होगा। तथापि यह बैंक पर निर्भर करता है कि यदि बैंक चाहे तो आवास उपलब्ध करा सकता है जिसके लिये वह दिनांक 1-11-1994 की और उसके बाद से अधिकारी के वेतनमान के प्रथम प्रक्रम के 4 प्रतिशत या आवास के लिये मानक किराय का, जो भी कम हो, भगतान करेगा।

बशर्तें यदि ऐसे आवास पर फर्नीचर भी उपलब्ध कराया गया हो तो अधिकारी से उसके वेतनमान के प्रथम प्रक्रम के 1 प्रतिशत के बराबर अतिरिक्त राशि वसूल की जायेगी।

यदि बैंक द्वारा ऐसा आवास उपलब्ध कराया जाता है तो बिजली, पानी, गैस और सफाई प्रभार अधिकारी द्वारा दिए जायेंगे।

दिनांक 1-8-1995 को और उसके बाद से नीचे दी गई सारणी के स्तम्भ 1 में वर्णित श्रेणी/वेतनमान का अधिकारी स्तम्भ 2 में वर्णित तदनुसूची दरों से विराम भत्ता पाने का हकदार होगा।

(1)	(2)		
दैनिक भत्ता (रुपये)			
अधिकारियों की श्रेणी/ वेतनमान	प्रमुख "ए" वर्ग के नगर	क्षेत्र -I	अन्य स्थान
वेतनमान-II और उस से ऊपर के अधिकारी	250.00	200.00	175.00
वेतनमान-I, II व III के अधिकारी	200.00	175.00	150.00

बशर्तें कि:—

- (क) यदि अनुपस्थिति की कुल अवधि 8 घण्टे से कम किन्तु 4 घण्टे से अधिक है तो उपर बताई गई दरों की आधी दर से विराम भत्ता देय होगा।
- (ख) विभिन्न श्रेणियों/वेतनमानों के अधिकारियों की होटल के वास्तविक खर्च की प्रतिपूर्ति को जा सकता है, जो नीचे बताई गई सीमा तक भारतीय पर्यटन विकास निगम के होटलों में एकल आवास के प्रभारों तक सीमित होगी।

खान-पान खर्च

(रुपये)

अधिकारियों की श्रेणी	ठहरने का पात्रता	
वेतनमान VI और VII	4* होटल	
वेतनमान IV और V	3* होटल	
वेतनमान II और III	2* होटल (आवातानुकूलित)	
वेतनमान I	1* होटल (आवातानुकूलित)	
प्रमुख "ए" वर्ग	क्षेत्र -I	अन्य स्थान
250.00	200.00	175.00
250.00	200.00	175.00
200.00	175.00	150.00
200.00	175.00	150.00

(ग) भारत सरकार के मार्गदर्शन के अनुसार उपर्युक्त-परन्तुक "ख" में निर्धारित सीमा के अतिरिक्त सीमा की प्रतिपूर्ति के सम्बन्ध में बैंक का कोई निर्धारण कर सकता है।

(घ) यदि बैंक के खर्च पर आवास उपलब्ध कराया गया है/ बैंक द्वारा निःशुल्क आवास की व्यवस्था की गई है, तो तीन चौथाई (3/4) विराम भत्ता दिया जायेगा।

(च) यदि आवास और भोजना की व्यवस्था बैंक के खर्च पर की गई है। बैंक द्वारा निःशुल्क आवास और भोजन की व्यवस्था की गई है तो (1/4) चौथाई विराम भत्ता दिया जाएगा। लेकिन यदि कोई अधिकारी भोजन के लिये किये गये वास्तविक खर्च का दावा बिल प्रस्तुत किये बिना घोषणा के आधार पर करता है यह चौथाई विराम भत्ता पाने का हकदार नहीं होगा।

(छ) सभी निरीक्षण अधिकारियों की मुख्यालय से बाहर निरीक्षण ड्यूटी पर विराम के प्रतिदिन के लिए रु० 0/— का अनुपूरक दैनिक भत्ता दिया जाएगा।

स्पष्टीकरण

विराम भत्ते की संगणना के लिये "प्रतिदिन" का अभिप्राय है। 24 घण्टे की अवधि या उसके बाद का कोई भी भाग, जिसकी गणना विमान यात्रा के मामले में प्रस्थान के लिये नियत समय से लेकर पहुंचने के वास्तविक समय तक की जायेगी। यदि अनुपस्थिति की कुल अवधि 24 घण्टे से कम है, तो "प्रतिदिन" से ऐसी अवधि अभिप्रेत है जो 8 घण्टे से कम न हो।

1-7-1995 को और उसके बाद से स्थानांतरित अधिकारी को मालगाड़ी से अपने सामान के परिवहन के लिये निम्नलिखित सीमाओं के अनुसार प्रतिपूर्ति की जायेगी:—

वेतन सीमा	परिवार सहित	परिवार रहित
रु० 4250 — प्रतिमाह से	3000	1000
रु० 6210 — प्रतिमाह	किलोग्राम	किलोग्राम
रु० 6211 — प्रतिमाह	पूरा माल	2000
और उससे अधिक	डिब्बा	किलोग्राम

विनियम 45—भविष्य निधि और पेंशन

- (1) प्रत्येक अधिकारी, यदि वह पहले ही भविष्य निधि का सदस्य नहीं है तो बैंक द्वारा गठित भविष्य निधि का सदस्य बनेगा तथा वह ऐसी निधि को शासित करने वाले नियमों द्वारा आवद्ध होने के लिये सहमत होगा।

(2) दिनांक 1-11-1993 को और उसके बाद से भविष्य निधि नियम लागू होगा:—

(क) पेंशन योजना के अन्तर्गत एक अधिकारी के मामले में भविष्य निधि के लिये बिना किसी मेल का वेतन का 10 प्रतिशत अधिकारी द्वारा बैंक को अंशदान प्रदान करना होगा। बशर्ते कि दिनांक 1-7-1993 से 31-10-1993 तक की अवधि के लिये भविष्य निधि अंशदान के खाते में कोई समायोजन पहले नहीं किया गया हो तो किया जाएगा।

(ख) किसी अधिकारी के मामले में यदि वह पेंशन योजना के अन्तर्गत नहीं है तो भविष्य निधि में अंशदान के रूप में अधिकारी द्वारा वेतन का 10 प्रतिशत की दर से तथा बैंक द्वारा भी उसी अनुपात में जमा किया जाएगा।

बशर्ते दिनांक 1-7-1993 से 31-10-1993 तक की अवधि के लिए भविष्य निधि अंशदान के खाते में कोई समायोजन पहले नहीं किया गया हो तो किया जाएगा।

(3) 29-9-1995 को और उसके बाद में नियुक्त हुए अधिकारी पेंशन योजना द्वारा आबद्ध होंगे।

बशर्ते कि निम्नलिखित श्रेणियों के अधिकारी पेंशन योजना के अन्तर्गत आबद्ध नहीं होंगे:—

(क) अधिकारी जो 29-9-1995 के पहले बैंक सेवा में थे, बैंक की सूचना के उत्तर में विशेष रूप में पेंशन योजना का सदस्य बनने के लिये विकल्प दिये थे।

(ख) यदि अधिकारी 29-9-1995 को और उसके बाद 35 वर्ष की आयु या उससे ऊपर की आयु में बैंक में भर्ती हुए हों और पेंशन योजना के शर्तानुसार पेंशन के अधिकारी को छोड़ने के लिए चुने गए हो।

टिप्पणी: भविष्य निधि उद्देश्य के लिये “भुगतान” का अर्थ होता है वेतन वृद्धि, अग्रवृद्ध वेतनवृद्धि, स्थानापन भत्ता, व्यावसायिक शिक्षण भत्ता तथा नियत व्यक्तिगत भत्ता का वेतनवृद्धि का अंश।

उपदान

(1) प्रत्येक अधिकारी निम्नलिखित स्थितियों में उपदान के लिये पात्र होगा:—

(क) सेवा निवृत्ति

(ख) मृत्यु

(ग) ऐसी निशक्तता पर जिसके कारण बैंक द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी के प्रमाण

पत्र के अनुसार वह भारी सेवा के लिये प्रथम है,

(घ) दस वर्ष की निरन्तर सेवा पूरी करने के बाद त्याग पत्र देने पर, या

(ङ) दस वर्ष की सेवा पूरी होने के बाद दण्ड-स्वरूप सेवा समाप्ति की छोड़ कर अन्य किसी कारण से सेवा समाप्ति पर।

(2) अधिकारी को देय उपदान की राशि सेवा के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिये एक माह का वेतन जो अधिक से अधिक 15 महीने का वेतन हो सकता है।

परन्तु यदि किसी अधिकारी ने 30 वर्ष से अधिक की सेवा पूरी की है तो वह उपदान के रूप में तीन वर्ष से ऊपर सेवा के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिये आधे माह के वेतन की दर से अतिरिक्त राशि का पात्र होगा।

एक अधिकारी दिनांक 1-7-1993 से 31-10-1994 की अवधि के दौरान यदि सेवामुक्त होता है तो उपदान के लिये भुगतान विनियम 4 के उप विनियम (1) में निश्चित वेतनमान से संबंधित होगा।

टिप्पणी: यदि सेवाकाल के पूर्ण वर्षों के अतिरिक्त छः महीने या उससे अधिक की कोई अवधि बचता है तो उस अवधि के लिये आनुपातिक आधार पर उपदान दिया जाएगा।

दी इन्स्टीट्यूट आफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया

नई दिल्ली-110002, दिनांक 23 जनवरी 1998

सं० 13-सी० ए (परीक्षा) /एम० 98—चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स 1988 के रेगुलेशन 22 के अनुसार दि.कौंसिल आफ दि इन्स्टीट्यूट आफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया को अधि-सूचना जारी करने में प्रसन्नता है कि फाउन्डेशन, इन्टर मीडियट और फाइनल की परीक्षाएं निम्नलिखित तिथियों तथा केन्द्रों पर होंगी, बशर्ते कि प्रत्येक केन्द्र में परीक्षा के लिए पर्याप्त संख्या में परीक्षार्थी निवेदन करते हैं।

फाउन्डेशन परीक्षा—पाठ्यक्रम चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन, 1988 के शेड्यूल “बी” के अनुच्छेद “1ए” के अनुसार 8, 9, 12 और 13 मई, 1998।

इन्टर मीडियट परीक्षा—पाठ्यक्रम चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन, 1988 के शेड्यूल “बी” के अनुच्छेद “1ए” के अनुसार।

ग्रुप I 2, 4 और 5 मई, 1998।

ग्रुप II 6 8 और 9 मई, 1998।

फाईनल परीक्षा—पाठ्यक्रम चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन 1988 के शेड्यूल "बी" के अनुच्छेद "3ए" के अनुसार।

ग्रुप I 2, 4, 5 और 6 मई, 1998।

ग्रुप II 8, 9, 12 और 13 मई, 1998।

अभ्यर्थी कृपया ध्यान दें कि मुहर्रम का अवकाश दिनांक 7 मई, 1998 (बृहस्पतिवार) को ही रहेगा चाहे भारत सरकार या राज्य सरकार बाद में मुहर्रम के अवकाश का दिन बदल भी व।

परीक्षा केन्द्र :—

(1) भारत में परीक्षा केन्द्र

1. आगरा
2. अहमदाबाद
3. अजमेर
4. इलाहाबाद
5. अम्बाला
6. श्रीव गांधी
7. बंगलौर
8. बड़ीवा
9. बेलगाँव
10. भोपाल
11. भुवनेश्वर
12. कलकत्ता
13. कालीकट
14. चण्डीगढ़
15. चेन्नई (मद्रास)।
16. कोयम्बरटूर
17. कटक
18. दिल्ली/नई दिल्ली
19. हरनाकुलम
20. गोहाटी
21. गाजियाबाद
22. गोवा
23. ग्वालियर
24. हैदराबाद
25. इन्दौर
26. जबलपुर
27. जयपुर
28. जम्मू
29. जमशेदपुर
30. जोधपुर
31. कानपुर
32. कोट्टायम
33. लखनऊ
34. लुधियाना
35. मडुराई
36. मंगलौर
37. मेरठ

38. मुम्बई (बम्बई)

39. मैसूर
40. नागपुर
41. नासिक
42. पटना
43. पूना
44. रायपुर
45. राजकोट
46. सेलूम
47. सुरत
48. तिरुचिरापल्ली
49. त्रिचूर
50. त्रिवेन्द्रम
51. उदयपुर
52. वाराणसी
53. विजयवाड़ा
54. विशाखापटनम
55. यमुनानगर

(2) विदेशों में परीक्षा केन्द्र

1. दुबई*
2. काठमांडू (नेपाल)।

*केवल इण्टरमीडियेट और फाइनल की परीक्षाएँ दुबई केन्द्र पर होगी।

परीक्षा शुल्क की राशि किसी भी राष्ट्रीयकृत बैंक के डिमांड ड्राफ्ट द्वारा इंस्टीट्यूट के सचिव के पक्ष में होनी चाहिए और उसकी अदायगी नई दिल्ली पर हो।

परिषद अपने विशेषाधिकार के अन्तर्गत किसी भी परीक्षा केन्द्र को बिना कोई कारण दिए रद्द कर सकती है।

उक्त परीक्षाओं के लिए आवेदन निर्धारित आवेदन पत्रों पर ही किया जाना चाहिए, जो कि इंस्टीट्यूट आफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया के अतिरिक्त सचिव (परीक्षा) के इन्द्रप्रस्थ मार्ग, नई दिल्ली स्थित कार्यालय से 15 रुपये प्रति आवेदन पत्र भुगतान करने पर मिल सकता है। उपर्युक्त प्रमाण पत्रों और शुल्क के साथ डिमांड ड्राफ्ट लगाकर आवेदन पत्र इस प्रकार भेजा जाना चाहिए कि वह अतिरिक्त सचिव (परीक्षा) के कार्यालय में 26-2-1998 तक पहुँच जाय। आवेदन-पत्र अतिरिक्त सचिव (परीक्षा) के दिल्ली कार्यालय में 26-2-1998 के बाद 5-3-1998 तक 50/- रुपये। विलम्ब शुल्क के साथ भी स्वीकार किये जायेंगे। 5-3-1998 के बाद प्राप्त आवेदनों पर विचार नहीं किया जायगा। आवेदन पत्र इंस्टीट्यूट के कार्यालय नई दिल्ली में स्वयं भी भ्राकर दिया जा सकता है या रीजनल कार्ड्सिलों के मुम्बई (बम्बई), चेन्नई (मद्रास), कलकत्ता, कानपुर तथा ब्रांच अहमदाबाद, बंगलौर हैदराबाद और पूना के कार्यालयों में

26-2-1998 तक जमा कराया जा सकता है। इन नगरों में रहने वाले परीक्षार्थियों को इस सुविधा का फायदा उठाने की सलाह दी जाती है।

विभिन्न परीक्षाओं के लिये देय शुल्क इस प्रकार है :—

फाउन्डेशन परीक्षा (शुल्क)	रुपये 375/-
इंटरमीडिएट परीक्षा	
दोनों ग्रुपों के लिए	रुपये 525/-
केवल ए ग्रुप के लिए	रुपये 300/-
यूनिट एक *	रुपये 300/-
यूनिट दो *	रुपये 300/-
यूनिट तीन *	रुपये 225/-
यूनिट चार *	रुपये 300/-

*इकाई यूनिट शब्दावली का आशय पेपर्स के उस समूह से है जिसे उन अभ्यर्थियों को, जो चार्टर्ड एकाउन्टेन्टेड इंटरमीडिएट नियमावली की अनुसूची "बी" के अनुच्छेद 2 "ए" में निर्दिष्ट पाठ्यक्रम के अन्तर्गत परीक्षा आरंभ होने से पूर्व दोनों ग्रुपों को पास नहीं कर सके हैं और एक ही ग्रुप में उत्तीर्ण हुए हैं, परीक्षा में बैठना है, और पास करना है फाइनल परीक्षा

दोनों ग्रुपों के लिए	रुपये 600/-
केवल ए ग्रुप के लिए	रुपये 350/-
**इकाई यूनिट-2 पेपर तक	रुपये 275/-
**इकाई यूनिट-2 पेपर से अधिक तथा 4 पेपरों तक सीमित	रुपये 350/-
**इकाई यूनिट-5 पेपर व उससे अधिक	रुपये 600/-

**यूनिट शब्दावली का आशय पेपर्स के उस समूह से है। जिसे उन अभ्यर्थियों को जो चार्टर्ड एकाउन्टेन्टेड रेगुलेशन 1964 के अन्तर्गत शैट्यूल "बी" और (बी बी) पाठ्यक्रम के अन्तर्गत नवम्बर, 1986 से पूर्व एक या एक से अधिक ग्रुप पास कर चुके हैं, लेकिन सभी ग्रुप पास नहीं किये हैं को अब चार्टर्ड एकाउन्टेन्टेड रेगुलेशन, 1988 के शैट्यूल "बी" के अनुच्छेद "उए" में शेष अनुसूचि पेपर्स में एक साथ बैठना है और पास करना है।

दुबई केन्द्र से बैठने वाले इंटरमीडिएट और फाइनल के परीक्षार्थियों को क्रमशः अमेरिकन \$ 60 और अमेरिकन \$ 80 या इसके सममूल्य की भारतीय मुद्रा का शुल्क भ्रष्टा करना पड़ेगा चाहे वे एक पेपर या ए ग्रुप या ए इकाई (यूनिट) या दो ग्रुपों में बैठ रहे हों।

काठमांडू केन्द्र से बैठने वाले फाउन्डेशन, इंटरमीडिएट और फाइनल के परीक्षार्थियों को रुपये 750/- या उससे समूल्य की विदेशी मुद्रा का शुल्क भ्रष्टा करना पड़ेगा चाहे वे एक पेपर, एक ग्रुप, एक यूनिट या दो ग्रुपों में बैठ रहे हों।

हिन्दी में उत्तर लिखने की एवृच्छकता

फाउन्डेशन, इंटरमीडिएट और फाइनल परीक्षाओं के उम्मीदवारों को उत्तर हिन्दी माध्यम से भी देने की सुविधा दी जाती है। विस्तृत जानकारी आवेदन पत्र के साथ संलग्न सूचना पत्र में उपलब्ध है।

जगदम्बा प्रसाद,
अतिरिक्त सचिव (परीक्षा)

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

(केन्द्रीय कार्यालय)

नई दिल्ली, -110066, दिनांक 29 सितम्बर 1997

सं० के०स०नि०आ० 1(4) ए०आर० 1(4) (1519)/98/ए०पी०/3490--केन्द्रीय भविष्य निधि प्रायुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें :—

क्र० सं०	कोड न०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	ए०पी०/बी०पी०/27148	म० सरी पवमा श्रीनिवासा राईस मिल, ताल्लापुडी--534341, वैंस्ट गोदावरी डिस्ट्रिक्ट।	1-6-95
2.	ए०पी०/23927	म० ओरिएण्ट सोफ्टवेयर डेवलपमेंट एण्ड ट्रेडिंग कम्पनी लि०, 3-C-272, हिमायतनगर, हैदराबाद--500029।	1-11-92
3.	एपी/27402	मै० नागार्जुना पालमा (इंडिया) लि० नागार्जुना हिल्स, हैदराबाद-500082.	6-10-94

1	2	3	4
4.	ए०पी०/सी०पी०/25770	मै० बि वेंकटागिरी प्राइमरी एग्रीकल्चरल कोऑपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, वेंकटागिरी, (पी० ओ०) नेल्लोर—524132 ।	1-11-94
5.	ए०पी०/सी०पी०/25774	म० दि चित्तलूर प्राइमरी एग्रीकल्चरल कोऑपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, चित्तलूर (पी० ओ०) नेल्लोर डिस्ट्रिक्ट ।	1-11-94
6.	ए०पी०/सी०पी०/25772	मै० बि तालामांची प्राइमरी एग्रीकल्चरल कोऑपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, तालामांची (पी० ओ०) नेल्लोर डिस्ट्रिक्ट ।	1-12-94
7.	ए०पी०/सी०पी०/25775	म० नायडूपेट प्राइमरी एग्रीकल्चरल कोऑपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, नायडूपेट (पी० ओ०) नेल्लोर डिस्ट्रिक्ट ।	1-2-95

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है।

भार० कल्याणारमन,
क्षेत्रीय भविष्य निधि प्रायुक्त

सं० के० अ० नि० प्रा० 1 (4) ए० पी०/(1589)/97/3502—केन्द्रीय भविष्य निधि प्रायुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजन तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जाएं :—

क्र० सं०	कोड नं०	स्थान का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	ए०पी०/28101	मै० काकरना इलेक्ट्रिक्स एण्ड इलैक्ट्रॉनिक्स (प्रा०) लि०, हाऊस नं० 5-1/26, बिहाईन्ड कुकतपल्ली इंडस्ट्रियल एरिया, भार० भार० डिस्ट्रिक्ट ।	1-4-95
2.	ए०पी०/जी०टी०/23475	मै० मार्डन एग्री इंडस्ट्रीज ट्रैक्टर्स डिवीजन गाडोपेडु, मंगलागौरि रोड, गुन्टूर ।	1-6-94
3.	ए०पी०/सी०पी०/25693	मै० इत्तामाडुगु प्राइमरी एग्रीकल्चरल कोऑपरेटिव सोसायटी, कावूर, मंडल ।	1-11-94
4.	ए०पी०/वी०पी०/28532	मै० प्रभु हजीनियरिंग वर्क्स, डी० नं० 14-3-3 ई० बी०, जी० एन० रोड, एन्थनी रोड, विशाखापटनम—530002 ।	1-2-96
5.	ए०पी०/28955	मै० वीवानदास बेकरी, 5-2-1029, रिशाला भब्बुल्ला, हेदराबाद—500001 ।	1-1-95
6.	ए०पी०/28414	मै० एस० जे० के० स्टील कारपोरेशन लि०, 5-ए, बेंगल राव नगर, हेदराबाद—500038 ।	1-8-95

1	2	3	4
7.	ए०पी०/जी०टी०/27718	मै० स्टार्स कमिक्स, 11/25 (ओल्ड 61/3) गोरान्टला, गुन्टूर—522035 ।	1-3-96
8.	ए०पी०/जी०टी०/27717	मै० गुन्टूर डिटरजेंट्स, 11/25 (ओल्ड 61/3) गोरान्टला, गुन्टूर—522035 ।	1-3-96
9.	ए०पी०/बी०पी०/27063	मै० वेन्नीचिटालापुडी प्राइमरी एग्रीकल्चरल को-ऑपरेटिव क्रेडिट सोसायटी, बी० चिन्टालापुडी, अमलापुरम (एम), ईस्ट गोदावरी ।	1-4-95
10.	ए०पी०/बी०पी०/27062	म० सरो स्वर्ण दुर्गा प्राइमरी एग्रीकल्चरल को-ऑपरेटिव क्रेडिट सोसायटी, रोल्लापालेम, अमलापुरम मंडल, ईस्ट गोदावरी ।	1-4-95
11.	ए०पी०/बी०पी०/27041	मै० दि मुरामंडा कोऑपरेटिव रूरल बैंक लि०, मुरामंडा, ईस्ट गोदावरी डिस्ट्रिक्ट ।	1-3-95
12.	ए०पी०/बी०पी०/27033	मै० बैंकेश्वरा आयरन एण्ड हाईवेयर वर्क्स वेल्फेयर सोसायटी, राजाहमुड्री ।	1-4-95
13.	ए०पी०/बी०पी०/27013	मै० नं० बी० 1063 विलाशा प्राइमरी एग्रीकल्चरल को-ऑपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, विलासा, इनाविल्ली मंडल, ईस्ट गोदावरी ।	1-1-95
14.	ए०पी०/एच०आई०/28146	मै० महेग प्रेसईट इंडस्ट्रीज, प्लॉट नं० सी-1, ब्लॉक नं० III, आई० डी० ए०, उप्पल, हैदराबाद—500039 ।	1-6-95
15.	ए०पी०/जी०टी०/27563	मै० सिडोकेट फारमर्स सर्विसिज को-ऑ० क्रेडिट सोसायटी लि०, सनयानु थालापेडु, प्रकाशम डिस्ट्रिक्ट ।	1-6-95
16.	ए०पी०/बी०पी०/26872	मै० किसानापल्ली प्राइमरी एग्रीकल्चरल को-ऑपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, किसानापल्ली, मलिकापुरम डिस्ट्रिक्ट ।	1-8-94
17.	ए०पी०/27923	मै० एम० के० आर० एयर कंडीशनिंग एण्ड रेफ्रिजरेशन वर्क्स, 12-10-587/50/1ए, सोथाकल मडी, सिकन्द्राबाद—500017 ।	1-1-95
18.	ए०पी०/बी०पी०/28869	मै० विशाखा पावर इंजीनियरिंग एण्ड कंस्ट्रक्टर्स, विशाखापटनम, 9-17-27/2, सी० बी० एम० कम्पाउंड, विशाखापटनम ।	1-6-96
19.	ए०पी०/बी०पी०/28847	म० विनायका शिपिंग एजेंसीज, 41-1-50, गाययानायडू स्ट्रीट, काकोनाडू ।	1-8-96

1	2	3	4	5
20.	ए०पी०/28021	मै० एल० पी० पोलिमर्स लि०, प्लॉट न० 2 सी० आई० ई० एक्सपेंशन, बालानगर, हैदराबाद—500037।		1-4-95
21.	ए०पी०/27409	मै० नवभारत फलोरीकल्चर लि०, कांडलाकोय बिल्डिज मेडिकल मंडल, रंगारेड्डी डिस्ट्रीक्ट।		1-11-94
22.	ए०पी०/सी०पी०/29265	मै० कुडानाम प्राइमरी एग्रीकल्चरल कोऑपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, कुडानाम (वी०पी०) चिल्लाकुर (मंडलम), नेल्लौर डिस्ट्रीक्ट।		1-9-96

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उक्त या उक्त प्रभावों तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गयी हैं।

आर० कल्याणशरमन,
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

नई दिल्ली-110066, दिनांक 2 जनवरी 1998

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89-भाग-4/3571—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे-इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) (कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवदन किया है) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अलग या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं और

ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निशंभ सहाय्य बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है) जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, की अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम को सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है और कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड संख्या	सरकारी अधिसूचना की संख्या व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के.भ.नि.आ. का हल संख्या
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० एंजेलिया ई० सिक्पूरिया पी०बी० नं० 21, कैमपाल, पंजिम-गोवा-403001 व	गोवा/9766	2/1959/डीएलआई एकजम 80 पार्ट 1 दिनांक 28-2-94	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/3596/91 डीएलआई
2.	मै० सोसाईडाडे डि फोर्मेटी इंडस्ट्रीयल लिमिटेड, पो० ना० नं० 31, मरगाव, गोवा-403601	गोवा/9781	16-4-96	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/13/गोवा डीएलआई 94

1	2	3	4	5	6	7
3.	मै० बीरकार इंडस्ट्रीज प्रा० लि०, अलंकार बिल्डिंग, पी० बी० नं० 18, मलमट, मरगांव, गोवा-403601	गोवा/9967-ए	16-4-96	29-2-96	1-3-96 से 28-2-99	2/5413/94 डीएलआई
4.	मै० व्हील मैनेजर्स मैनेजर्स, ब्रेगेनजा रोड पी०ओ० वाक्स, 248 पणजी, गोवा।	गोवा/9846	18-10-92	28-2-94	1-3-94 से 28-2-97	2/4362/92 डीएलआई
5.	मै० फोर्मेटी वारगेस प्रा० लि०, पोस्ट बाक्स नं० 329, मरगांव, गोवा-403601	गोवा/9915	16-4-96	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/16/गोवा/95 डीएलआई
6.	मै० कासमैड एनालिटिकल एंड सेंट्रल सर्विसिज, रुवा डि ओरम, पणजी, गोवा	गोवा/10060	13-2-95	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/2974/90 डीएलआई
7.	मै० यूनिको एलायंस इंडस्ट्रीज लि०, प्लॉट नं० 80/81 कालिम इंडस्ट्रीयल एस्टेट कालिम-गोवा।	गोवा/10113-सी	9-5-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/3891/91 डीएलआई
8.	मै० टायो लेबोरेटरीज प्रा० लि०, दावाजी मैसन, पहली मंजिल, मेन मार्ग, पाण्डा, गोवा।	गोवा/10275	2/1959/डीएल आई एक्जम 88 पार्ट 1, दिनांक 16-4-96	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/4366/92 डीएलआई
9.	मै० नेशनल आटो एसेसरोज लि०, सेंट जोसे डि एरियल, सालकेट-403730	गोवा/10295	20-5-93	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	2/5025/93 डीएलआई
10.	मै० जी०के०बी० ओपथालमिक्स लि०, 16-ए, टोत्रिम इंडस्ट्रियल एस्टेट, मापुसा, गोवा।	गोवा/10159	28-2-94	31-5-94	1-6-94 से 31-5-97	2/3235/90 डीएलआई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजना और ऐसा लेखा-जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करने जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करने जो क्षेत्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) की शर्त के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रकाशन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारों का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहुत नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, क्षेत्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना को सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपसब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपसब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपसब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निवेदिताओं को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत कर प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पोलिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की वृत्ति में उन मृत सदस्यों के नाम निवेदिताओं या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होती, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम निवेदिताओं/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता

से और प्रत्येक वृत्ति में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

जी. के. मरवाह
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

सं. 2/1059/डी. एल. आई./एकजम/89-भाग-4/3587—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्तताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) (कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग वंशवान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निरक्ष सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अम नं. 1, भारत सरकार/क्षेत्रीय सरकार/क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए क्षेत्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना के आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची 1

क्र. सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड नं.	सरकारी अधिसूचना व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति तिथि	छूट विस्तार तिथि	के.भ.नि.आ फाइल सं.
1.	मै. कैमलिन लि., मुख्य कार्यालय कैमलिन हाऊस, जे. बी. नगर, अन्धेरी (ई.), मुम्बई-400059।	एम.एच. 20878/	2/1959/डी.एल. आई/एकजम 88 भाग-1, दिनांक 10-9-91	1-9-92	2-9-92 से 1-9-95	2/1471/83 डी.एल.आई.
2.	मै. रिलाएंस इंडस्ट्रीज लि., तीसरी मंजिल मेकर नैम्ब 4, 222, नरिमान पॉइंट, मुम्बई-400021 तथा शाखाएं	एम.एच. 15436 एम.एच. 15436-ए	दिनांक 13-1-91	18-7-92	17-7-92 से 18-7-95	2/893/83 डी.एल.आई.
3.	मै. इंडियन नैशनल प्रैस (मुंबई) लि., 215, फ्री प्रैस हाऊस, नरिमान पॉइंट, मुंबई-400021	एम.एच. 1200	दिनांक 19-1-93	31-3-92	1-4-92 से 31-3-95	2/2115/89
4.	मै. इंडियन डायसटिक इंडस्ट्रीज लि., मफतलाल सेंटर, नरिमान पॉइंट, मुम्बई-400021 तथा शाखाएं	एम.एच. 4395	ग्रन्थ	3-4-92	6-4-92 से 5-4-95	2/863/89

अनुसूची—2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसको पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसा लेखा जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पत्र पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि ऐसा कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना का भविष्य निधि का पत्रले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम सन्तर्ज करेगा और उसकी बाढ़त आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपनामक नाम दया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप में वित्तित किया जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अन्तर्कल हो तो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि उस

राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवाय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों को बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए बिना किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों के यदि यह छूट न दो गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते तो बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि का संदाय तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. बी. मरदाह
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (म.)

दिनांक 6 जनवरी 1998

मं० के० भ० नि० आ० 1(4) टी० एन० (1599)/93/3615--क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं में संबंधित नियोजक तथा कर्मचारियों का वर्तमान उप बान में वर्तमान है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें:--

क्र० सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	आप्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	टी०एन०/एम०डी०/37673	मै० पी० आर० जी० बेलाप्पा नायडू मैट्रीकुलेशन स्कूल, नैक्कारपेटी पलानी, तालुक-624615।	1-11-96
2.	टी०एन०/एम०एस०/36352	मै० सरी वेंकटेश्वरा इम्पोरियम एण्ड ए० बी० एम० पेट्टु सेंटर, नं० 1, बी० एस० एस० कोविल स्ट्रीट, बेल्लोर-632004।	1-10-96

1	2	3	4
3.	टी०एन०/एम०एस०/36464	मै० टी० आर० इंडल्यू० ओकूपेंट रेस्ट्रेंट्स लि०, 55-सी, सिडको इंडस्ट्रीयल एस्टेट, अम्बाटूर, मद्रास-600098।	1-6-96
4.	टी०एन०/एम०डी०/37637	मै० रासी मैट्रीकुलेशन स्कूल, 2/162, ए आहरम समयनाल्लूर, मदुरै-625402।	1-9-96
5.	टी०एन०/टी०आर०/32523	मै० जे० बी० प्रिंटर्स, 19, अम्मा नगर, मेडिकल कालेज रोड, तन्जावूर-612004।	1-7-96
6.	टी०एन०/एम०एस०/36417	मै० शान्ति फिशरिज एक्सपोर्ट्स लि०, 4/216, एम० जी० आर० रोड, पालवाक्कम, मद्रास-600041।	1-7-96
7.	टी०एन०/एम०एस०/36391	मै० नेशन वाईड फाईनेंस लि०, 1-सी, चैतन्या सेंटर, 12, खादर नावे, खान रोड, मद्रास-600006।	1-4-96
8.	टी०एन०/एम०एस०/36462	मै० जे० जे० इंडस्ट्रीज, शेड नं० 89, एण्ड 91, सिडको इंडस्ट्रीयल इस्टेट, थिरुमनालीसाल, मद्रास-602107।	1-9-96
9.	टी०एन०/एम०एस०/36443	मै० टी० बी० एस०—सुजूकी मजाक मोटर्स, 102, जी० एस० जी० रोड, पल्लवारम, मद्रास-600043।	1-10-96
10.	टी०एन०/एम०एस०/36442	मै० आर्यप्पा फोरजिंग्स (प्रा०) लि०, 16/2, कासी इंडस्ट्रीयल इस्टेट, जाफरखानपेट, मद्रास-600083।	1-9-96
11.	टी०एन०/एम०एस०/36350	मै० सी-2556, केन्डादुर प्राइमरी एग्रीकल्चरल को-आ० बैक लि०, मल्लेटो (वाया) गुडियाथाम (टी० के०)।	1-6-96
12.	टी०एन०/एम०एस०/35724	मै० पोरकई डिस्ट्रिक्ट एण्ड सिविलिटरी, 0/8, एण्ड 21, तीसरी गली, विजया रागनापुरम, सेयुवाचारी, बेल्लोर-632009।	1-10-94
13.	टी०एन०/एस०एल०/34622	मै० सालेम सेंट्रल क्वायर मार्केटिंग इंडस्ट्रीयल को-ऑपरेटिव सोसायटी लि०, सुरामंगलम, सालेम-636005।	1-6-95
14.	टी०एन०/एम०डी०/37670	मै० रासथा होजरीज, गैड 104, सिडको इंडस्ट्रीयल एस्टेट, ऊरागावेटी, मदुरै-20।	1-7-96

अनः क्षेत्रीय सक्षिप्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गयी हैं।

भार० कल्याणारमन
क्षेत्रीय सक्षिप्य निधि आयुक्त

सं० के० भ० मि० आ० 1(4) टी० एन० (1592)/97/3632—क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजन तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उस स्थापनाओं पर लागू किये जावें :—

क्र० सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	टी०एन०/एम०एम०/36413	मै० रजीम लाईफ फोकस सोसायटी, नं० 673, ईस्ट मेन रोड, अन्ना नगर, वेस्टर्न एक्सप्रेसवे, मद्रास-600101।	1-9-95
2.	टी०एन०/एम०डी०/37672	मै० सेल्वारेनुगा मैन्स, डोर नं० 3/231, ओ० मेट्टापट्टी विल्लेज, सत्तूर (टी० के०)।	1-10-96
3.	टी०एन०/एम०डी०/37871	मै० सरी चकारा, 190, कैप वर्क्स, पासनीयानिलावरपुरम काकोमी, नैकस्ट लाईन्स स्कूल गेट (ईस्ट), शिवाकासी-626289।	1-5-96
4.	टी०एन०/एम०एस०/36113	मै० आनीरामो एसोसिएट्स, 101, सिड्डी आएम टावर पहला मेन रोड, अम्बादूर इंडस्ट्रीयल इस्टेट, मद्रास-600058।	1-4-96
5.	टी० एन०/एम०एस०/36398	मै० प्लास्टिलाईन्स, 28/6, के० एम०, जी एन० टी० रोड, पनजेट्टी पोन्नैरी, तालुक-601204।	1-1-96
6.	टी०एन०/एम०एस०/36468	मै० हाईड्रा इम्पैक्स (प्रा०) लि०, 76, बेलाचेरी रोड, गुंडी, मद्रास-600032।	1-4-96
7.	टी०एन०/एम०एस०/36427	मै० सत्यम रीनायसेम कंसल्टिंग (प्रा०) लि०, चौथी मंजिल, काकनी टावर्स, 15, के० एन० खान रोड, मद्रास-600006।	1-4-96
8.	टी०एन०/टी० आर०/32531	मै० टी० एन० डी० 1223, मल्लापुल्लुमिल्क प्रोड्यूसर्स कोओ० सोसायटी लि०, मल्लापुल्लुम, पुथोरामपेट्ट (पी० एम०), शंकरापुरम (तालुक)।	1-4-96
9.	टी० एन०/एम० एस०/36388	मै० कम्प्यूटर जंक्शन, नं० 15, सरदार पटेल रोड, मद्रास, मद्रास-600020।	1-5-96
10.	टी० एम०/टी० आर०/32469	म० टी० आर० डी० 909, लाङ्गापुरम मिल्क प्रोड्यूसर्स कोओ० सोसायटी लि०, लाङ्गापुरम, पी० एम० पेराम्बलूर तालुक, तिथी डि० (621121)।	1-6-92

1	2	3	4
11. टी० एन०/एम० एस०/36446	मै० एश्वर्या एन्टरप्राइजिज, 258/30ए०, फस्ट स्ट्रीट, कुमारा नगर, पाडी, मद्रास-600050।		1-9-96
12. टी० एन०/एम० एस०/35942	मै० थिल्लई एन्टरप्राइजिज, 27, ग्रीन विव कालोनी, पाडी, मद्रास-600050।		1-4-95
13. टी० एन०/एम० डी०/37877	मै० ए०-2791, नाथम पंचायत युनियन पब्लिक सर्वेन्ट को-आपरेटिव सोसायटी लि०, नाथम।		1-10-96
14. टी० एन०/एम० एस०/36332	मै० कश्यप फाउन्डेशन्स लि०, 14, अन्ना एवेन्यू, बक्षायटसलेम नगर, आदयार, मद्रास-600020।		1-7-96
15. टी० एन०/टी० आर०/32431	मै० पेराली मिल्क प्रोड्यूसर्स को-आपरेटिव सोसायटी लि०, टी० आर० डी०, 186, पेराली पोस्ट, पेराम्बलूर तालुक।		1-12-96
16. टी० एन०/टी० आर०/32250	मै० वेनुज सुपर प्रोडक्ट्स, डी०-41, फस्ट मेन रोड, रामालिंगा नगर, वोरियर, तिरुची-3।		1-4-95
17. टी० एन०/टी० आर०/32381	मै० लिटल फेरोज मैट्रीकुलेशन स्कूल, 31-एन० डी० एस० अन्नाहरम, कुलोथामाई, तिरुची डिस्ट्रिक्ट-639104।		1-10-95
18. टी० एन०/टी० आर०/32429	मै० आल अमीन खाजामिया इंडस्ट्रियल ट्रेनिंग इन्स्टीट्यूट, खाजामलाई, तिरुची-620023।		1-9-96
19. टी० एन०/टी० आर०/32430	मै० टी० बाई, एस० पी० एल० 39, कुन्नाम मिल्क प्रोड्यूसर्स कोआ० सोसायटी लि०, कुन्नाम पोस्ट पेराम्बलूर तिरुवेल्थूर, डिस्ट्रिक्ट-621708।		1-12-96
20. टी० एन०/टी० आर०/32432	मै० सर राजलक्ष्मी इंजीनियर्स, 76, अन्ना नगर, कुड्डलौर-60700।		1-3-96
21. टी० एन०/एम० एस०/36400	मै० महिन्द्रा होलिडेज एण्ड रिसार्ट्स इंडिया प्रा० लि०, 2, ललियापुरम, गोडिया मुट रोड, रोयपेट।		1-10-96
22. टी० एन०/एम० एस०/36396	मै० अलर्ट सिक्वोरिटी फोर्स, 27-ए०, वेल्थार स्ट्रीट, डा० जयललियानगर, (वेल्थ); मद्रास-600058।		1-7-94
23. टी० एन०/एम० एस०/36378	मै० ब्लू फ्लेम एजेंसी, 21/1, शण्कावराय मुक्ताली स्ट्रीट, मद्रास-600021।		1-10-96
24. टी० एन०/एम० डी०/37665	मै० ब्यू० 1193ए० पुतावासल, पी० ए० सी० बंफ, मराठई (पी० ग्रो०) कोडापाडी (टी० के०) रामानाथापुरम डिस्ट्रिक्ट-623703।		1-12-94

1	2	3	4
25.	टी०एन०/टी०आई०/33095	मै० राठीनापुरम थिडाल वूमन मिल्क को-ऑपरेटिव सोसायटी, नं० के० वाई० डी०-14, थिडाल, पो० ग्रो० राठीनापुरम, के० के० डिस्ट्रिक्ट ।	1-8-96
26.	टी०एन०/टी०आई०/33096	मै० साऊथ सुराकुडी मिल्क प्रोड्यूसर्स को-ऑपरेटिव सोसायटी, बी० ग्रार० डी० 480, साऊथ सुराकुडी पो० ग्रो०, के० के० डिस्ट्रिक्ट ।	1-6-96
27.	टी०एन०/एम०एस०/36482	फिरोरीमल काशीराम, 34, ग्रन्थरसन स्ट्रीट, मद्रास-600001 ।	1-6-96
28.	टी०एन०/एम०एस०/36312	म० इन्विपमेंट पेंटर्स, 59/22 मनाली न्यू टाऊन, मद्रास-600103 ।	1-5-96
29.	टी०एन०/एम०एस०/36380	म० ए० एम० पावर सर्विसिज (प्रा०) लि०, 17/35, थिरुवासा/मुन्वरी नगर, तिरुवेदीयूर, मद्रास-600019 ।	1-10-96
30.	टी०एन०/एम०एस०/36434	मै० ब्राइट सर्विसिज, नं० 1127, एल्डम्स रोड, टेयनाम्पेट, मद्रास-600018 ।	1-7-96
31.	टी०एन०/एम०एस०/36494	मै० लक्ष्मी एण्ड कम्पनी, 34, बैकटरामन स्ट्रीट, टी० नगर, मद्रास-600017 ।	1-4-96
32.	टी०एन०/एम०एस०/36476	मै० थ्री वेग्स इंडिया (प्रा०) लि०, 25, बी० जी० वी० पी० मर्फी स्कवेयर, दूसरा फ़ास, सेंट० जी० एस० टी० रोड, सेंट थोमस माऊंट, मद्रास-16.	1-5-96
33.	टी०एन०/एम०एस०/36587	मै० एलीजैटकल इंजीनियरिंग वर्क्स (प्रा०) लि०, अभिन्वा बिल्डिंग, 3, मुरुगसन, सेंट के० के० नगर, चेन्नई-600078 ।	1-1-97
34.	टी०एन०/एम०एस०/36579	मै० ग्रान लाइन एक्सपोर्ट्स, 66/2, भारकोट रोड, पहली मंजिल बालसाराबक्कम, चेन्नई-600087 ।	1-10-96
35.	टी०एन०/एम०एस०/36597	मै० वे ओरगेनिक्स लि०, 5 सी, वूसरी गली, डॉ० ग्रार० कृष्ण सलाई, माईलापुर, चेन्नई-600004 ।	1-1-97
36.	टी०एन०/एम०एस०/36592	मै० सरी अमीरामी इंडस्ट्रीज, 228, कोन्नूर हाई रोड, आयनावरम, चेन्नई-600023 ।	1-5-94
37.	टी०एन०/एम०एस०/36593	मै० लोर्डज इंगलिश स्कूल, 305/2, पेपर मिल्स रोड, पेराम्बूर, चेन्नई-600011 ।	1-1-97
38.	टी०एन०/एम०एस०/36608	मै० बेसपोक ट्रेडिंग कम्पनी प्रा० लि०; 748-अन्ना सलाई, चेन्नई-600002 ।	1-12-96
39.	टी०एन०/एम०एस०/36609	मै० एस० वेंकटेश्वराराव, 1, वेङ्गगिरि मुडली स्ट्रीट, पम्माल, चेन्नई-600075 ।	1-12-96

1	2	3	4
40.	टी एन/एम एस/36598	मै० रियल इमेज प्रा० लि० 7बी बालाजी नगर, थर्ड स्ट्रीट, रोयापीठ, चेन्नई-600014 ।	1-10-96
41.	टी एन/एस एल/34889	मै० कांड्यामनेटी एम्री इंजीनियरिंग एण्ड सर्विस कोम्पारेटिव सेंटर लि० एस० 1725, डीवाडीपेटी (पी० ओ० ओमालूर टी० के०) सालेम डि० ।	1-8-96
42.	टी एन/एम डी/37722	मै० रामन फायर आर्ट्स, 9/5डी, चेयरमैन पी० के० एस० ए० ग्राममुगा नगर रोड, शिवाकासी-626123 ।	1-12-96
43.	टी एन/एम डी/37719	मै० गलैक्सी मैक कम्पनी सिम्बोलनईवेनपटी, केडारेरी, पी० ओ० सिवाकासी, (बाया) कामराजार डि० ।	1-12-96
44.	टी एन/एम एस/36588	म० जानुप टीमबेयर (प्रा०) लि० 54, माउंट पुनामालो रोड स्ट्रीट, थोमस माऊंट, चेन्नई-600016 ।	4-10-96
45.	टी एन/एम एस/36296	मै० देवानायन मंत्रीकुलेशन हायर सेकेंडरी स्कूल, कोमपेट, चेन्नई-600044 ।	1-6-96
46.	टी एन/एम एस/36526	मै० एन० एस० एस० सैल, डिस्ट्रिक्ट आफ टेक्नीकल एजुकेशन, मद्रास-600025 ।	1-11-94
47.	टी एन/एम एस/36496	मै० एल्वलर इंडस्ट्रीज, बी-14, सिपकांट इंडस्ट्रियल कॉम्प्लेक्स, गुन्तोडीगुडी-601020 ।	1-4-96
48.	टी एन/एम एस/36495	म० जी० के० इंजीनियरिंग वर्क्स, 27, पोलेरी हाई रोड, ईलान्याडीरेरी, आंधारकुप्पम, चेन्नई-600103 ।	1-4-96
49.	टी एन/एम एस/36535	मै० एवर ग्रीन गार्डनिंग सर्विसिज, न० 8, दुसरा क्रास स्ट्रीट, गीपाल रेडडी कालोनी, जवाहर नगर, चेन्नई-600082 ।	1-11-94
50.	टी एन/एस एल/34744	मै० एम० जी० एम० ट्रांसपोर्ट्स (रजि०) 45, पाऊंड स्ट्रीट, सलेम रोड, नामाक्कल, सलेम डिस्ट्रिक्ट-637001 ।	1-6-96
51.	टी एन/एम डी/37679	मै० पेट्टीवीरापीठ हिन्दु नार्थ क्रावीन्मुलाई पेरियाला संगम, पेट्टीवीरापीठ-624211 ।	1-10-96
52.	टी एन/एम एस/36489	मै० दि तमिलनाडु इंडस्ट्रीज, 2, दंगनाथन एवेन्यु, थिरुमलाई नगर, चेन्नई-600099 ।	1-2-96
53.	टी एन/टी आई/33097	मै० कन्याकुमारी को० आ० इंडस्ट्रियल इस्टेट लि०, न० 1741, अरालवायमोजी एट नागरकाईल ।	1-9-96
54.	टी एन/एम डी/37674	म० मुरुगेश्वरा राईस मिल, 9-सी, नेलामुयु पिल्लई रोड, महालपेटी मदुरै ।	1-4-96
55.	टी एन/सीबी/28615	म० एन० आर० टी० ईलेमेंटरी एण्ड मंत्रीकुलेशन स्कूल, बेल्लालौर, कोयम्बटूर-641111 ।	1-6-94
56.	टी एन/एस एल/34871	मै० शक्ति देवी स्पाईसिज प्रा० लि०, एस० एफ० न० 141/7 मामराथुपालवाम, ईरोड -4, पेरियार, डिस्ट्रिक्ट, तमिलनाडु ।	1-2-96
57.	टी एन/टी आर/32525	मै० टी० एन० डी०, 94 बोरासीजपुरम मिश्र प्रोड्यूसर्स, कॉ-आ, सीसा० बोरासीजपुरम (पी० ओ०) कल्लाकुरिची तालुक, बी० आर० पी० डिस्ट्रिक्ट तमिलनाडु ।	1-4-96

1	2	3	4
58.	टी एन/टी आर/32617	म० ईगल्स सिक्स्योरिटी सिस्टम्स, 168, बी/3, एन० सी०सी०आफिसर्स नगर बाडालूर, एस० ए० बी० डिस्ट्रीक्ट, तमिलनाडू-607303	1-1-97
59.	टी एन/एम एस/36573	मै० लिजोम न० 823, जीयनान्धम स्ट्रीट, के० के० नगर, चेन्नई-600078	1-9-96
60.	टी एन/एम एस/36575	मै० ईगल्स सिक्स्योरिटी सर्विसिज, 26-27, मोरेशन स्ट्रीट, अलांडूर, चेन्नई-600016	1-9-96
61.	टी एन/एम एस/36567	मै० स्ट/की इलेक्ट्रॉनिक्स इंडिया (प्रा०) लि०, 174, डेवलोपर्स प्लॉट्स, वेल्गुडी, चेन्नई-600096	1-8-96
62.	टी एन/एम एस/36581	मै० पी०ई० रोड का तोतो निक्क कम्पनरी, को० प्रा० सी०एम०ए० लि० 19/2, पोर्टर्स रोड कालोनी रंगायपेट, चेन्नई-600014	1-11-95

प्रतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उक्त या उक्तों प्रस्तावों लिखित अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गयी हैं।

आर० कल्याणारमन
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

UNITED BANK OF INDIA
PERSONNEL ADMINISTRATION
(OFFICER EMPLOYEE) DIVISION
(HEAD OFFICE)

Calcutta-700001, the 23rd October 1997

No. 3/97—In exercise of the powers conferred by Section 19 read with sub-section (2) of Section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970) the Board of Directors of United Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following Regulations, namely:—

2. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

- (1) These Regulations may be called United Bank of India (Officers') Services (Amendment) Regulations, 1997.
- (2) Save as otherwise expressly provided in these Regulations, these Regulations shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

Regulation=4(1)

On and from 1-11-1987, the scales of pay specified against each grade shall be as under:—

(a) Top Executive Grade :

Scale-VII	Rs. 6400—150—7000
Scale-VI	Rs. 5950—150—6550

(b) Senior Management Grade :

Scale-V	Rs. 5350—150—5950
Scale-IV	Rs. 4520—130—4910—140—5050—150—5350

(c) Middle Management Grade :

Scale-III	Rs. 4020—120—4260—130—4910
Scale-II	Rs. 3060—120—4260—130—4390—

(d) Junior Management Grade :

Scale-I	Rs. 2100—120—4020
---------	-------------------

Regulation-4(2)

On and from 1-7-1993, the scales of pay specified against each grade shall be revised as under :

(a) Top Executive Grade :

Scale-VII	Rs. 12650-300-13250-350-13600-400-14000
Scale-VI	Rs. 11450-300-12650

(b) Senior Management Grade :

Scale-V	Rs. 10450-250-11450
Scale-IV	Rs. 8970-230-9200-250-10450

(c) Middle Management Grade :

Scale-III	Rs. 8050-230-9200-250-9700
Scale-II	Rs. 6210-230-8740

(d) Junior Management Grade :

Scale-I	Rs. 4250-230-1940-350-5290-230-8050
---------	-------------------------------------

4(3) Nothing in sub-regulations (1) and (2) shall be construed as requiring the Bank to have at all time, officers serving in all these grades.

Regulation-5(1)

Subject, to the provisions of Regulation-4(2), on and from 1-11-1992 the increments shall be granted subject to the following sub-classes :—

- (a) The increments specified in the scales of pay set out in Regulation 4 shall, subject to the sanction of the Competent Authority, accrue on an annual basis and shall be granted on the first day of the month in which these fall due.
- (b) Officers in Scale-I and Scale-II, 1 year after reaching the maximum in their respective scales, shall be granted further increments including stagnation increment (s) in the next higher scale only as specified in (c) below subject to their crossing the efficiency bar as per guidelines of the Government.
- (c) Officers including those referred to in (b) above who reach the maximum of the middle Management Grade scales-II and III shall draw stagnation increment (s) for every three completed years of service after reaching the last stage of the Scale-II or Scale-III as the case may be subject to a maximum of two such increments of Rs. 230/- each for officers in the last stage of Scale-II and one such increment of Rs. 250/- for officers in the last stage of Scale-III.

Provided that on and from 1-11-1994 officers in substantive Scale-III i. e. those who are recruited in or promoted to Scale-III shall be eligible for second stagnation increment three years after having received the first stagnation increment.

Note : Grant of such increments in the next higher scale shall not amount to promotion. Officers even after receipt of such increments shall continue to get privileges, perquisites, duties, responsibilities or posts of their substantive Scale-I or Scale-II as the case may be.

Regulation-5(2)

An additional increment shall be granted in the scale of pay for passing each part of Certified Associate of Indian Institute of Bankers Examination on or after the appointed date.

Explanation-I

In the case of an officer who has passed Part-I or Part-II of Certified Associate of Indian Institute of Bankers Examination as an officer before the appointed date, the additional increment or increments as the case may be, shall be given effect to from the appointed date provided that he has not received any increment or received only one increment, for passing both parts of the said Examination.

Explanation-II

- (a) On and from 1-11-1987 officers who reach or have reached the maximum in the pay scale and are unable to move further except by way of promotion shall, subject to Government guidelines, if any, be granted Professional Qualification Allowance in lieu of additional increments in consideration of passing CAIIB Examination as under :—

Those who have passed only Part-I of CAIIB (i) Rs. 100/-p.m. after one year, of which Rs. 75/- shall rank for superannuation benefits.

Those who have passed both parts of CAIIB

- (i) Rs. 100/-p.m. after one year, of which Rs. 75/- shall rank for superannuation benefits.
- (ii) Rs. 250/-p.m. after two years, of which Rs. 200/- shall rank for superannuation benefits.

- (b) On and from 1-11-1994, other things being equal, the quantum of professional qualification allowance shall stand revised as under :—

Those who have passed only Part-I of CAIIB

- (i) Rs. 120/-p.m. after one year on reaching top of the scale.

Those who have passed both parts of CAIIB

- (i) Rs. 120/-p.m. after one year on reaching top of the scale.
- (ii) Rs. 300/-p.m. after two years on reaching top of the scale.

Provided that Officers who are eligible to draw Fixed Personal Allowance in terms of Regulation 5(3)(b) shall draw Professional Qualification Allowance one year/two years after receipt of such Fixed Personal Allowance respectively for Part-I and II as the case may be.

Note :

- (i) If an officer who is in receipt of Professional Qualification Allowance is promoted to next higher scale, he shall be granted, on fitting into such higher scale, additional increment(s) for passing CAIIB to the extent increments are available in the scale and if no increments are available in the scale or only one increment is available in the scale, the officer shall be eligible for Professional Qualification Allowance in lieu of increment(s).

- (ii) On and from 1-11-1994 revised Professional Qualification Allowance shall rank for Dearness Allowance, House Rent Allowance and Superannuation Benefits.

3(a) All officers who are in the bank's permanent service as on 1st November, 1993 will get one advance increment in the scale of pay. Officers who are on probation on 1st November, 1993 will get one advance increment one year after confirmation.

Note : There shall be no change in the date of annual increment because of advance increment.

(b) An officer who is at the maximum of the scale or who is in receipt of stagnation increment(s) as on 1st November, 1993 will draw a Fixed personal Allowance from 1st November, 1993 which shall be equivalent to an amount of last increment drawn plus dearness allowance payable thereon as on 1st November, 1993, plus house rent allowance, at such rates as applicable in terms of Regulation 22. The Fixed Personal Allowance given hereunder together with House Rent Allowance, if any, shall remain frozen for the entire period of service :

Increment Component	DA as on 1-11-1993	Total F.P.A. payable where banks accommodation is provided
(A)	(B)	(C)
Rs.	Rs.	Rs.
230	5.79	236
250	6.30	257
300	7.56	308
400	10.08	411

Note :

- (i) F.P.A. as indicated in (C) above shall be payable to those officer employees who are provided with Bank's accommodation.
- (ii) F.P.A. for officers eligible for House Rent Allowance shall be (A)+(B)+House Rent Allowance drawn by the concerned officer employees when the last increment of the relevant scale of pay as specified in sub-regulation (2) of Regulation 4 is earned.
- (iii) Professional qualification Allowance, if any, payable in the year of receipt of F.P.A. shall stand shifted to next year.
- (iv) The increment component of Fixed Personal Allowance shall rank for superannuation benefits.
- (c) An officer who has earned this advance increment shall draw the quantum of Fixed Personal Allowance as mentioned in (b) above one year after reaching the maximum of the scale.

Regulation—21.1

On and from 1-11-1987, Dearness Allowance Scheme shall be as under:—

- (i) Dearness Allowance shall be payable for every rise or fall of 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Average Working Class consumer price index (General) Base 1960—100,
- (ii) Dearness Allowance shall be payable as per the following rates :
- (i) 0.67% of 'pay' upto Rs. 2500/- plus.
- (ii) 0.55% of 'pay' above Rs. 2500/- to Rs. 4000/- plus,
- (iii) 0.33% of 'pay' above Rs. 4000/- to Rs. 4260/- plus.
- (iv) 0.17% of 'pay' above Rs. 4260/-.

21.2 On and from 1-7-1993, Dearness Allowance scheme shall be as under:—

- (i) Dearness Allowance shall be payable for every rise or fall of 4 points over 1148 points in the quarterly average of the All India Average working Class Consumer price Index (General) Base 1960—100.
- (ii) Dearness Allowance shall be payable as per the following rates:—
- (a) 0.35% of 'pay' upto Rs. 4800/- plus,
- (b) 0.29% of 'pay' above Rs. 4800/- to Rs. 7700/- plus,
- (c) 0.17% of 'pay' above Rs. 7700/- to Rs. 8200/- plus,
- (d) 0.09% of 'pay' above Rs. 8200/-.

Note : (i) 'pay' for the purpose of Dearness Allowance shall mean basic pay including stagnation increments,

(ii) Professional Qualification Allowance shall rank for dearness allowance with effect from 1-11-1994.

Regulation—22.1

1. Where an officer is provided with residential accommodation by the bank, on and from 1-11-1994, a sum equal to 4% of the basic pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or the standard rent for the accommodation, whichever is less, will be recovered from him.

2. Where an officer is not provided any residential accommodation by the bank, he shall be eligible on and from 1-11-1992 for house rent Allowance at the following rates:—

Column-I	Column-II
Where the place of work is in	HRA payable shall be
(i) Major 'A' Class cities specified as such from time to time in accordance with the guidelines of the Government & Project Area Centres in Group 'A'.	13% of the pay p.m.
(ii) Other places in Area-I and project Area Centres in Group 'B'.	12% of the pay p.m.
(iii) Area-II and state capitals and capitals of Union Territories not covered by (i) and (ii) above.	10½% of the pay p.m.
(iv) Area-III	9½% of the pay p.m.

Provided that if an officer produces a rent receipt, the House Rent Allowance payable to him shall be the actual rent paid by him for his residential accommodation in excess over 4% of the pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or 150% of the House Rent Allowance payable as per column-II above whichever is lower.

Note : (i) 'pay' for the purpose of House Rent Allowance shall mean basic pay including stagnation increments in terms of revised pay scales as on 1-7-1993

(ii) Professional Qualification Allowance shall rank for House Rent Allowance with effect from 1-11-1994.

Regulation—23

(i) On and from 1-11-1993, if he is serving in a place mentioned in column 1 of the Table below, a City Compensatory Allowance at the rate mentioned in column 2 thereof against that place shall be payable.

Places	Rates
(a) Places in Area-I and in the State of Goa.	4 1/2% of basic pay subject to a maximum of Rs. 335/-p.m.
(b) Places with population of 5 lakhs and over and State Capitals and Chandigarh, Pondicherry and Port Blair not covered by (a) above.	3 1/2% of basic pay subject to a maximum of Rs. 230/-p.m.

Regulation—24(1)

An officer shall be eligible for reimbursement of medical expenses actually incurred by him in respect of himself and his family on the following basis, namely:—

(a) Medical Expenses :

On and from 1-11-1994 reimbursement of medical expenses to an officer in the grade specified in column-I of the table below and his family, may be made on the strength of the officer's own certificate of having incurred such expenditure supported

by a statement of accounts for the amounts claimed subject to the limit specified in column-2 thereof :

TABLE

Grade 1	Reimbursement limit p.a. 2
Junior Management and Middle Management Grade	Rs. 1500/-
Senior Management and Top Executive Grade	Rs. 2000/-

NOTE : (i) An officer may be allowed to accumulate unavailed medical aid so as not to exceed at any time three times the maximum amount provided above.

(ii) For the year 1994 the reimbursement of medical expenses under the medical aid scheme shall be enhanced proportionately, for two months, i.e., November and December, 1994.

Explanation :

'Family' of an officer for the purpose of this regulation shall consist of spouse, wholly dependent children and wholly dependent parents only.

(b) Hospitalisation Expenses :

(i) On and from 1-11-1994, hospitalisation charges will be reimbursed to the extent of 100% in the case of an officer and 75% in the case of his family members in respect of all cases which require hospitalisation. Reimbursement on the basis of bills, vouchers etc., of expenses incurred shall be subject to ceilings determined from time to time in accordance with the guidelines of the Government.

(ii) The Officers or members their families (as the case may be) are expected to secure admission in a Government or Municipal Hospital or any private hospital i.e. hospitals under the management of Trust, Charitable Institution or a religious mission. But in unavoidable circumstances the officers or their family members or both may avail themselves of the services of one of the approved private nursing homes or private hospitals approved by the Bank. Reimbursement in such cases should, however, be restricted to the amount which would have been reimbursable in case the patient was admitted to one of the hospitals mentioned above.

(iii) On and from 1-11-1994, medical expenses incurred in respect of the following diseases which need domiciliary treatment as may be certified by the recognised hospital authorities and Bank's medical officer shall be deemed as hospitalisation expenses and reimbursed to the extent of 100% in case of an officer and 75% in the case of his family members:—Cancer, Leukaemia, Thalassemia, Tuberculosis, Paralysis, Cardiac Ailment, Leprosy, Kidney Ailment, Epilepsy, Parkinson's Disease, Psychiatric Disorder and Diabetes.

NOTE : (1) The cost of medicines etc. in respect of domiciliary treatment shall be reimbursed for the period stated in the specialist's prescription. If no period is stated, the prescription for the purpose of reimbursement shall be valid for a period not exceeding 90 days.

(2) Notwithstanding the medical benefits (including hospitalisation etc.) listed in sub-regulation (1) above and in complete substitution of the same,

the Board may decide to retain in an unaltered form, medical benefits (including hospitalisation etc.) as available in the Bank on the appointed date and the Board so decides, all officers shall be eligible for reimbursement of medical expenses only as per the terms and conditions obtaining in the Bank on the appointed date for grant of medical benefits (including hospitalisation, etc.).

(3) Medical Aid and Hospitalisation facilities shall also be admissible to the officers who are placed under suspension.

Regulation —25

No officer shall be entitled as of right to be provided with residential accommodation by the bank. It shall, however, be open to the bank to provide residential accommodation on payment by the officer on and from 1-11-1994 a sum equal to 4% of the basic pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or the standard rent for the accommodation whichever is less.

Provided that a further sum equal to 1% of basic pay in the first stage of the scale of pay will be recovered by the bank from an officer if furniture is provided at such residence.

Provided further that, where such residential accommodation is provided by the bank, the charge for electricity, water, gas and conservancy shall be borne by the officer.

Regulation 4—1(4)

On and from 1-6-95 an officer in the Grades/Scales set out in column 1 of the Table below shall be entitled to Halting Allowance at the corresponding rates set out in column 2 thereof :

(1) Grades/Scales of Officers	(2) Daily Allowance . (Rupees)		
	Major 'A' Class Cities	Area-I	Other places
Officers in Sc. IV & above	250.00	200.00	175.00
Officers in Sc-I/II/III	200.00	175.00	150.00

Provided that :—

(a) Where the total period of absence is less than 8 hours but more than 4 hours, halting allowance at half the above rates shall be payable.

(b) Officers in various Grades/Scales may be reimbursed the actual hotel expenses, restricting to single room accommodation charges in ITDC Hotels, subject to the limits as given below:—

Boarding Charges (Rupees)				
Grades/Scales of Officers	Eligibility to stay	Major 'A' Class Cities	Area-I	Other Places
Scale-VI & VII	4* Hotel	250.00	200.00	175.00
Scale-IV & V	3* Hotel	250.00	200.00	175.00
Scale-II & III	2* Hotel (Non-AC)	200.00	175.00	150.00
Scale-I	1* Hotel (Non-AC)	200.00	175.00	150.00

- (c) The Board may prescribe reimbursement of additional limit in excess of the limits prescribed in proviso (b) above in accordance with the guidelines of the Government.
- (d) Where lodging is provided at Bank's cost/arranged through the bank free of cost, 3/4th of the Halting Allowance will be admissible.
- (e) Where boarding is provided at Bank's cost/arranged through the bank free of cost, 1/2 of the Halting Allowance will be admissible.
- (f) Where lodging and boarding are provided at Bank's cost/arranged through the bank free of cost 1/4th of the Halting Allowance will be admissible. Where, however, an officer claims boarding expenses on a declaration basis without production of bills for actual expenses incurred, then he shall not be eligible for 1/4th of the Halting Allowance.
- (g) A supplementary diem allowance of Rs. 10/- per day of halt outside headquarters on inspection duty may be paid to all-inspecting officers.

Explanation :

For the purpose of computing Halting Allowance 'per Diem' shall mean each period of 24 hours or any subsequent part thereof, reckoned from the reporting time for departure in the case of air travel and the scheduled time of departure in other cases, to the actual time of arrival. Where the total period of absence is less than 24 hours, 'per diem' shall mean a period of not less than 8 hours.

Regulation—42(2)(i)

On and from 1-7-1993 an officer on transfer will be reimbursed his expenses for transporting his baggage by goods train upto the following limits :—

Pay Range	Where he has family	Where he has no family
Rs. 4250/- p.m. to Rs. 6210/- p.m.	3000 kgs.	1000 kgs.
Rs. 6211/- p.m. and above.	Full Wagon	2000 kgs.

Regulation—45—Provident Fund and Pension.

- (1) Every officer shall become a member of the Provident Fund constituted by the Bank, unless he is already a member of that fund and shall agree to be bound by the rules governing such fund.
- (2) The Provident Fund rules framed shall provide that on and from 1-11-1993:—
- (a) In case of an officer governed by the Pension Scheme, contribution to the Provident Fund shall be made only by the officer at the rate of 10% of pay without any matching contribution on the part of the Bank.
- Provided that no adjustment on account of Provident Fund contributions already made for the period 1-7-1993 to 31-10-1993 shall be made.
- (b) In case of an officer not governed by the Pension Scheme contribution to Provident Fund by the officer and a matching contribution by the bank shall be made at the rate of 10% of pay.

Provided that no adjustment on account of provident fund contributions already made for the period 1-7-1993 to 31-10-1993 shall be made.

- (3) Officers joining the Bank's service on or after 29-9-1995 shall be governed by the Pension Scheme. Provided that the following categories of officers shall not be covered by the Pension Scheme :

- (a) An officer who was in service of the bank prior to 29-9-1995, unless he has specifically exercised an option to become member of the Pension Scheme in response to bank's notice to that effect.
- (b) An officer who is recruited on or after 29-9-1995 at the age of 35 years and above, and who has elected to forego his right to pension in terms of the Pension Scheme.

NOTE : Pay, for the purpose of Provident Fund shall mean basic pay including Stagnation Increments, Officiating Allowance, Professional Qualification Allowance and increment component of Fixed Personal Allowance.

Regulation—46—Gratuity

- (1) Every officer, shall be eligible for gratuity on:—
- (a) Retirement;
- (b) Death;
- (c) Disablement rendering him unfit for further service as certified by a medical officer approved by the Bank;
- (d) Resignation after completing ten years of continuous service ; or
- (e) Termination of service in any other way except by way of punishment after completion of 10 years of service.
- (2) The amount of gratuity payable to an officer shall be one month's pay for every completed year of service, subject to a maximum of 15 months' pay.

Provided that where an officer has completed more than 30 years of service, he shall be eligible by way of gratuity for an additional amount at the rate one half of a month's pay for each completed year of service beyond 30 years,

Provided further that pay for the purpose of Gratuity for an officer who ceased to be in service during the period 1-7-1993 to 31-10-1994 shall be with regard to scale of pay as specified in sub-regulation (1) of Regulation 4.

NOTE : If the fraction of service beyond completed years of service is 6 months or more, gratuity will be paid pro-rate for the period,

New Delhi-110002, the 23rd January, 1998

No. 13-CA (Exam)/M/98 :— In pursuance of Regulation 22 of the Chartered Accountants Regulations 1988, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India is pleased to notify that the Foundation, Intermediate and Final Examinations will be held on the dates given below at the following centres provided that sufficient number of candidates offer themselves to appear from each centre :—

Foundation Examination : (As per syllabus contained in Para 1A of Schedule 'B' to the Chartered Accountants Regulations, 1988), 8th, 9th, 12th and 13th May, 1998,

Intermediate Examination : (As per syllabus contained in Para 2A of Schedule 'B' to the Chartered Accountants Regulations, 1988),

Group I : 2nd, 4th and 5th May, 1998,

Group II : 6th, 8th and 9th May, 1998.

Final Examination : (As per syllabus contained in Para 3A of Schedule 'B' to the Chartered Accountants Regulations, 1988),

Group I : 2nd, 4th, 5th and 6th May, 1998,

Group II : 8th, 9th, 12th and 13th May, 1998,

Candidates may note that the holiday on account of Moharram shall be observed on thursday, the 7th May, 1998 only irrespective of any change that may be announced by the Government of India or any State Government later on,

EXAMINATION CENTRES :

(i) Centres in India :

- | | | |
|--------------------|------------------|----------------------|
| (1) Agra | (2) Ahmedabad | (3) Ajmer |
| (4) Allahabad | (5) Ambala | (6) Aurangabad |
| (7) Bangalore | (8) Baroda | (9) Belgaum |
| (10) Bhopal | (11) Bhubaneswar | (12) Calcutta |
| (13) Calicut | (14) Chandigarh | (15) Chennai |
| (16) Coimbatore | (17) Cuttack | (18) Delhi/New Delhi |
| (19) Ernakulam | (20) Guahati | (21) Ghaziabad |
| (22) Goa | (23) Gwalior | (24) Hyderabad |
| (25) Indore | (26) Jabalpur | (27) Jaipur |
| (28) Jammu | (29) Jamshedpur | (30) Jodhpur |
| (31) Kanpur | (32) Kottayam | (33) Lucknow |
| (34) Ludhiana | (35) Madurai | (36) Mangalore |
| (37) Meerut | (38) Mumbai (B) | (39) Mysore |
| (40) Nagpur | (41) Nasik | (42) Patna |
| (43) Pune | (44) Raipur | (45) Rajkot |
| (46) Salem | (47) Surat | (48) Tiruchirappalli |
| (49) Trichur | (50) Trivandrum | (51) Udaipur |
| (52) Varanasi | (53) Vijaywada | (54) Vishakhapatnam |
| (55) Yamuna Nagar, | | |

(ii) Overseas Centres :

- (1) Dubai* (2) Kathmandu (Nepal)

* Only Intermediate and Final Examination will be held at Dubai Centre,

Payment of fees for the examination should be made only by Demand Draft. The Demand Drafts may be of any nationalised bank and should be drawn in favour of the Secretary to the Institute payable at New Delhi only.

The Council reserve the right to withdraw any centre at any stage without assigning any reason,

Applications for admission to these examinations are required to be made on the relevant prescribed form, copies of which may be obtained from the Additional Secretary (Examinations), The Institute of Chartered Accountants of India, Indraprastha Marg, New Delhi-110002 on payment of Rs. 15/- per application form,

Applications together with the necessary certificates and the prescribed fee by Demand Draft of any nationalised bank may be sent so as to reach the Additional Secretary

(Examinations) at New Delhi not later than 26th February, 1998. However, applications will also be received direct by Delhi Office after 26th February, 1998 and upto 5th March, 1998 with late fee of Rs. 50/-. Applications received after 5th March, 1998 shall not be entertained. Applications will also be received by hand delivery at the office of the Institute at New Delhi and at the Regional and Branch Offices of the Institute at Mumbai (Bombay), Calcutta, Chennai (Madras), Kanpur, Ahmedabad, Bangalore, Hyderabad and Pune upto 26th February, 1998,

Candidates residing in these cities are advised to take advantage of this facility.

The fees payable for the various examinations are as under :—

FOUNDATION	EXAMINATION
Fee	Rs. 375/-

Intermediate Examination :

For Both the Groups	Rs. 525/-
For one of the Group	Rs. 300/-
For *Unit 1	Rs. 300/-
For *Unit 2	Rs. 300/-
For *Unit 3	Rs. 225/-
For *Unit 4	Rs. 300/-

*The expression 'unit' is a set of papers in which candidates, who have passed in any one but not in both the groups of the Intermediate Examination prior to the commencement of examination under the syllabus specified in paragraph 2A of Schedule 'B' of Chartered Accountants Regulations, 1988, are required to appear and pass,

Final Examination :

For Both Groups	Rs. 600/-
For One of the Group only	Rs. 350/-
**Unit-consisting of upto 2 papers	Rs. 275/-
**Unit-consisting of more than 2 papers but upto 4 papers	Rs. 350/-
**Unit-consisting of 5 or more papers	Rs. 600/-

**The expression 'unit' is a set of papers in which candidates, who have passed in any one or more but not in all the groups of the Final Examination under syllabus as specified in Schedules 'B' or 'BB' of Chartered Accountants Regulations, 1964, prior to November, 1986 are required to appear in and pass together in the remaining corresponding papers under the new syllabus as per para 3A of Schedule 'B' to Chartered Accountants Regulations, 1988.

Candidates of Intermediate and Final Examinations opting for Dubai centre are required to remit US \$ 60 and U S \$ 80 respectively or its equivalent relevant Indian currency irrespective of whether the candidates appear in a single paper, in a group, in a unit or in both the groups.

Candidates of Foundation, Intermediate and Final Examinations opting for Kathmandu centre are required to remit Rs. 750/- or its equivalent relevant foreign currency irrespective of whether the candidates appear in a single paper, in a group, in a unit or in both the groups.

Option to Answer Papers in Hindi :

Candidates of Foundations, Intermediate and Final Examinations will be allowed to use the Hindi medium for answering papers. Detailed information will be found printed in the Information sheets attached to the relevant application form.

JAGDAMBA - PRASAD
Additional Secretary (Exams.)

**EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION
NEW DELHI, THE 1998****CORRIGENDUM**

V-33 (13)-19/96-Estt. IV : In the notification published at Page No. 2579 in the Gazette of India Part-III Section-4 dated 16-8-1997 on Reconstitution of Regional Board of ESI Corporation of Himachal Pradesh, the name of Director General may be read as "S. K. SHARMA" instead of "S. K. SHARNA".

D. C. GUPTA
Director General

EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION (CENTRAL OFFICE)

New Delhi the 29th December 1997

No. C.P.F.C. 1(4)1519(96)AP/3490—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & address of the estt.	Date of Coverage.
1	2	3	4
1.	AP/VP/27148	M/s. Sri Padma Srinivasa Rice Mill Tallapudi-534 341, West Godavari District.	1-6-95
2.	AP/23927	M/s. Orient Software Development and Trading Company Ltd. 3-6-272, Himayatnagar, Hyderabad-500029.	1-11-92
3.	AP/27402	M/s. Nagarjuna Patma (India) Ltd, Nagarjuna Hills, Hyderabad-500082.	6-10-94
4.	AP/CP/25770	M/s. The Venkatagiri Primary-Agricultural Cooperative Credit-Society Ltd, Venkatagiri, (P.O.) Nellore-524 132.	1-11-94
5.	AP/CP/25774	M/s. The Chittaloor Primary-Agricultural Cooperative Credit-Society Ltd, Chittaloor (P.O.) Nellore District.	1-11-94
6.	AP/CP/25772	M/s. The Talamanchi Primary-Agricultural Cooperative Credit-Society Ltd, Talamanchi (P.O.) Nellore District.	1-12-94
7.	AP/CP/25775	M/s. Naidupet Primary-Agricultural Cooperative-Credit Society Ltd, Naidupet (P.O.) Nellore District.	1-2-95

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section I of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

R. KALYANARAMAN
Regional Provident Fund Commissioner

No. C.P.F.C. 1 (4) AP(1589)97/3502—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & address of the estt.	Date of coverage
1	2	3	4
1.	AP/28101	M/s. Kakarla Electrics & Electronics, (P) Ltd, H. No. 5-381/1/26, Behind Kukatpally Industrial Area, R.R. District.	1-4-95
2.	AP/GT/23475	M/s Modern Agro Industries, Tractors Division, Gaddipadu, Mangalagiri Road, Guntur.	1-6-94
3.	AP/CP/25693	M/s. Inamadugu Primary Agricultural, Cooperative Society Ltd, Kavur Mandal.	1-11-94
4.	AP/VP/28532	M/s. Prabhu Engineering Works, D. No. 14-3-3EB G.N. Road, Anthany Road, Visakhapatnam-530002.	1-2-96
5.	AP/28955	M/s. Dewandas Bakkery, 5-2-1029, Risala Abdulla, Hyderabad-500001.	1-1-95
6.	AP/28414	M/s. S.J.K. Steel Corporation Ltd, 5 A, Vengal Rao Nagar, Hyderabad 500038.	1-8-95
7.	AP/GT/27/18	M/s. Star Chemicals, 11/25 (Old 61/3) Gorantla, Guntur-522035.	1-3-96
8.	AP/GT/27717	M/s. Guntur Detergents, 11/25, (Old 61/3) Gorantla, Guntur-522035.	1-3-96
9.	AP/VP/27053	M/s. Vannochitalapudi Primary Agricultural Cooperative Credit Society Ltd, V. Chintalapudi, Amalapuram (M) East Godavari.	1-4-95
10.	AP/VP/27062	M/s. Sri Swarna Durga Primary Agricultural Cooperative Credit Society Ltd, Rollapalem, Amalapuram (M) East Godavari.	1-4-95
11.	AP/VP/27041	M/s. The Muramanda Cooperative-Rural Bank Ltd, Muramanda, East Godavari District.	1-3-95
12.	AP/VP/27033	M/s. Venkateswara Iron and Hardware, Workers Welfare Society, Rajamundry, Meraka Veedhi, Rajahmundry.	1-4-95
13.	AP/VP/27013	M/s. No. B. 1063, Vilasa Primary-Agricultural Cooperative Credit-Society Ltd, Vilasa, Inavilli Mandal, East Godavari.	1-1-95
14.	AP/HY/28146	M/s. Mahesh Granite Industries, Plot No. C-1, Block No. III IDA, Uppal, Hyderabad-500039.	1-6-95
15.	AP/GT/27563	M/s. Syndicate Farmers Services-Cooperative Credit Society Ltd, Santhanu Thalapadu, Prakasam District.	1-6-95

1	2	3	4
16.	AP/VP/26872	M/s. Kesanapalli Primary Agricultural-Cooperative Credit Society Ltd, Kesanapalli, Malikapuram District.	1-8-94
17.	AP/27923	M/s. M.K.R. Air Conditioning and Refrigeration Works, 12-10-587/50/1A, 500017 Seethaphal Mandi.	1-1-95
18.	AP/VP/28869	M/s. Visakha Power Engineering and Contractors, Visakhapatnam, 9-17-27/2, CBM Compound, Visakhapatnam.	1-6-96
19.	AP/VP/28847	M/s. Vinayka Shipping Agencies, 41-1-50 Rangayyanaidu Street, Kakinadu.	1-8-96
20.	AP/28021	M/s. L.P. Polymers Ltd, Plot-No. 2, C.I.E. Expansion, Balanagar, Hyderabad-500037.	1-4-95
21.	AP/27409	M/s. Navabharat Floriculture Ltd, Kandlakoi Vill. Medchal Mandal, Ranga Reddy District.	1-11-94
22.	AP/CP/29265	M/s. Budanam Primary Agricultural-Cooperative Credit Society Ltd, Budanam (VP) Chillakur (Mandalam) Nellore District.	1-9-96

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from the with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

R. KALYANARAMAN
Regional Provident Fund Commissioner

The 2nd January 1998

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt-1/3571.—Whereas the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the

nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/ Extended.	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Agencia E. Sequeira P.B. No. 21, Campal, Panjim-Goa-403001.	Goa/9766	2/1959/DLI/Exem/89/Pt-1, dt. 28-2-94	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/3596/DLI/91
2.	M/s. Sociada de Fomento Indl., Ltd., P. Box No. 31, Margao, Goa-403601	Goa/9781	Do. dt. 16-4-96	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/13/DLI/94

1	2	3	4	5	6	
3.	M/s. Borkar Industries Pvt. Ltd., Alankar Bldg. P.B. No. 18 Malbhat Margao-Goa-403601.	Goa/9967-A	2/1959/DLI/Exem./89/Pt-1 dt. 16-4-96	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/5413/DLI/94
4.	M/s. Wheel Magnets Menezes Braganza Road, P.O. Box No. 248, Panaji Goa.	Goa/9846	Do. dt. 18-10-92	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/4362/DLI/92
5.	M/s. Fomento Bargas Pvt. Ltd., P. Box No. 329 Margao-Goa-403601.	Goa/9915	Do. dt. 16-4-96	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/16/DLI/95
6.	M/s. Cosmed Analytical & Central Services Rua de Ourem Panaji-Goa.	Goa/10060	Do. dt. 13-2-95	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/2974/DLI/90
7.	M/s. Unique Alliance Industries Ltd., Plot No. 80/81, Corlim Indl. Estate, Corlim Goa.	Goa/10113-C	Do. dt. 9-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/3891/DLI/91
8.	M/s. Toyo Laboratories Pvt. Ltd., Dadaji Mansion 1st Floor, Main Road, Ponda-Goa.	Goa/1027*	Do. dt. 16-4-96	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/4366/DLI/91
9.	M/s. National Auto Accessories Ltd., St. Jose de Areal Salcete 403730.	Goa/10295	Do. dt. 20-5-93	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/5025/DLI/93
10.	M/s. G.K.B. Ophthalmics Ltd., 15-A, Tivim Indl. Estate, Mapusa- Goa.	Goa/10159	Do. dt. 28-2-94	31-5-94	1-6-94 to 31-5-97	2/3235/DLI/90

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employee under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefit available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of

the employee, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH

Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt-1/3587.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions speci-

fied in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which Exemption was Granted/ Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Camlin Ltd Registered Office, Camlin House, J.B. Nagar, Andheri(E) Mumbai-400059.	MH/20878	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt-1 dt. 10-9-91	1-9-92	2-9-92 to 1-9-95	2/1471/DLI/93
2.	M/s. Reliance Industries Ltd., 3rd Floor, Maker Chamber-IV 222, Nariman Point, Mumbai-400021 alongwith its branches.	MH/15436 MH/15436A	Do. dt. 13-1-91	13-7-92	19-7-92 to 18-7-95	2/893/DLI/83
3.	M/s. The Indian National Press (Mumbai) Ltd., 215, Free Press House, Nariman Point, Mumbai-400021.	MH/1200	Do. dt. 19-1-93	11-3-92	1-4-92 to 31-3-95	2/2115/DLI/89
4.	M/s. Indian Dyestuff Inds. Ltd., Maftlal Centre, Nariman Point, Mumbai-400021 alongwith its branches.	MH/4395	Do. dt. Nil.	5-4-92	6-4-92 to 5-4-95	2/865/DLI/89

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as The Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc, shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/Legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH
Regional Provident Fund Commissioner

The 26th January, 1998

No. C.P.F.C.1 (4) TN(1588)96/3615—Whereas it appears to the Regional Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the Provisions of the employees' Provident Funds & Miscellaneous provisions Act 1952 (19 of 1952) should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & address of the Establishment	Date of Coverage
1.	TN/MD/37673	M/s. P.R. G. Velappa Naidu Matriculation School Niekkarapatt Palani Taluk-624615.	1-11-96
2.	TN/MS/36352	Ms/. Sri Venkateswara Emporium and A. V. M. Pattu Centre, No. 1, B. S. S. Kovil Street, Vellore-632004.	1-10-96
3.	TN/MS/36464	M/s. T. R. W. Rane Occupant Restraints L'd., 55-C, Sidco Industrial Estate Ambattur, Madras-600098.	1-6-96
4.	TN/MD/37637	M/s. Rasi Matriculation School, 2/162 Agraharam Samayanallur, Madurai-625402.	1-9-96
5.	TN/TR/32523	M/s. J. V. Printers, 19, Anna Nagar Medical College Road, Thanjavur-612004.	1-7-96
6.	TN/MS/36417	Ms/. Santhi Fisheries Exports Ltd., 4/216, M. G. R. Road, Palavakkam Madras,-600041.	1-7-96
7.	TN/MS/36391	M/s. Nation Wide Finance Ltd., 1-C, Chaitanya Centre, 12, Khader Naway Khan Road, Madras-600006.	1-4-96
8.	TN/MS/36462	M/s. J. J. Industries, Shed No. 89 & 91, Sidco Industrial Estate Thirumazhisai, Madras-602107.	1-9-96
9.	TN/MS/36443	M/s. TVS-Suzuki Mazaak Motors, 102, G. S. T. Road, Pallavaram, Madras-600043.	1-10-96
10.	TN/MS/36442	M/s. Ayyappa Forgings (P) Ltd., 16/2, Kasi Industrial Estate, Jafferkhanpet, Madras-600083.	1-9-96
11.	TN/MS/36350	M/s. C-2556, Sundathur Primary Agricultural Co-op. Bank Ltd., Melpatti (Vir) Gudiyatham (T.K.).	1-6-96
12.	TN/MS/35724	M/s. Porkai Detective and Security, 0/8, & 21, III Street, Vijayaragavapuram, Sathuvachari, Vellore-632009.	1-10-94
13.	TN/SL/34622	M/s. Salem Central Coir Marketing Industrial Co-operative Society Ltd., Suramangalam, Salem-636005.	1-6-95
14.	TN/MD/37670	M/s. Rasatha Hosieries, Shed No. 104, Sidco Industrial Estate, Uraganpatti, Madurai-20.	1-7-96

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section(4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

R. KALYANARAMAN
Regional Provident Fund Commissioner

No. C.P.F.C.E. I(4)/TN/(1592)/97/3632—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & address of the Establishment	Date of Coverage
1	2	3	4
1.	TN/MS/36413	M/s. Rzim Life Focus Society, No. 673, East Main Road, Anna Nagar, Western Extension, Madras-600101.	1-9-95
2.	TN/MD/37672	M/s. Selvarenuga Matches, Door No. 3/231, O. Mettupatti Village, Sattur (T.K.)	1-10-96
3.	TN/MD/37671	M/s. Sree Chakkara 190, Cap Works, Palaniyanilavarapuram Colony, Next Lines School Gate (East) Sivakasi-626289.	1-5-96
4.	TN/MS/36113	M/s. Abirami Associates, 101, Sidco Aicma Tower 1st Main Road, Ambattur Industrial Estate, Madras-600058.	1-4-96
5.	TN/MS/36398	M/s. Plastilines, 28/6, K.M., G.N.T., Road, Panjetty Ponneri, Taluk-601204.	1-1-96
6.	TN/MS/36468	M/s. Hydra Impex (P) Ltd., 76, Velacheri Road, Guindy Madras-600032.	1-4-96
7.	TN/MS/36427	M/s. Satyam Renaissance Consulting (P) Ltd., IV th Floor, Kakani Towers, 15, K. N. Khan Road, Madras-600006.	1-4-96
8.	TN/TR/32531	M/s. T.N.D. 1223, Mallapuram Milk Producers Co-op. Society Ltd., Mallapuram, Puthirampattu (P.O.), Sankarapuram (Taluk).	1-4-96
9.	TN/MS/36388	M/s. Computer Junction, No. 15, Sardar Patel Road, Adyar, Madras-600020.	1-5-96
10.	TN/TR/32469	M/s. T.R.D. 909, Ladapuram Milk Producers, Co-op. Society Ltd., Ladapuram, P. O. Perambalur Taluk, Trichy Distt. (621121).	1-6-92
11.	TN/MS/36446	M/s. Aishwarya Enterprises, 258/30-A, 1st Street, Kumaran Nagar, Padi, Madras-600050.	1-9-96
12.	TN/MS/35942	M/s. Thillai Enterprises, 27, Green View Colony, Padi, Madras-600050.	1-4-95

1	2	3	4
13.	TN/MD/37677	M/s. A-2791, Natham Panchayat Union Public Servant Co-op. Society Ltd., Natham.	1-10-96
14.	TN/MS/36332	M/s. Karshya Foundations Ltd., 14, Anna Avenue, Bakthavatsalam Nagar, Adyar, Madras-600020.	1-7-96
15.	TN/TR/32431	M/s. Perali Milk Producers Co-op. Society Ltd., T.R.D., 186, Perali Post, Perambalur Taluk.	1-12-95
16.	TN/TR/32250	M/s. Venu's Super Products, B-41, Ist Main Road, Ramalinga Nagar, Worlur, Trichy-3.	1-4-95
17.	TN/TR/32381	M/s. Little Fairys Matriculation School, 31-N.B.S., Agraharam, Kulithalai, Trichy District-639104.	1-10-95
18.	TN/TR/32429	M/s. Al Ameen Khajamian Industrial Training Institute Khajamalai, Trichy-620023.	1-9-95
19.	TN/TR/32430	M/s. TY. SPL. 39, Kunnam, Milk Producers, Co-op. Society Ltd., Kunnam Post Perambalur Tiru- valluvar, District-621708.	1-12-95
20.	TN/TR/32432	M/s. Sir Rajalakshi, Engineers, 76, Anna Nagar, Cuddalore-60700.	1-3-96
21.	TN/MS/36400	M/s. Mahindra Holidays and Resorts India Private Limited, 2, Lalithapuram, Gaudiya Mutt Road, Royapettah.	1-10-96
22.	TN/MS/36396	M/s. Alert Security Force, 27/A, Vellaar Street, Dr. Jayalalitha Nagar, (West) Madras-600058.	1-7-94
23.	TN/MS/36378	M/s. Blue Flame Agency, 21/1, Thandavaraya Mudali Street, Madras-600021.	1-10-96
24.	TN/MD/37665	M/s. Q. 1193, A, Punavasal, P. A. C. Bank, Maranthai (P. O.) Kodapadi (T.K.) Ramanathapuram District-623703.	1-12-94
25.	TN/II/33095	M/s. Rathinapuram Thidal Women Milk Cooperative Society, No. K. Y. D.-14, Thidal, P. O. Rathinapuram, K. K. District.	1-8-96
26.	TN/II/33096	M/s. South Surankudi Milk Producers Cooperative Society, V.R. D. 480, South Surankudi P.O., K. K. District.	1-6-96

1	2	3	4
27.	TN/MS/36482	M/s. Kirorimal Kashiram, 34, Anderson Street, Madras-600001.	1-6-96
28.	TN/MS/36312	M/s. Equipment Painters, 59/22, Manali New Town, Madras-600163.	1-5-96
29.	TN/MS/36380	M/s. A. M. Power Services (P) Ltd., 17/35, Thirupusasundari Nagar, Tiruvettriur, Madras-600019.	1-10-96
30.	TN/MS/36434	M/s. Britte Services, No. 1127, Eldms Road, Teynampet, Madras-600018.	1-7-96
31.	TN/MS/36494	M/s. Lakshi & Company, 34, Vankatraman Street, T. Nagar, Madras-600017.	1-4-96
32.	TN/MS/36476	M/s. Three Bags India (P) Ltd, 25, V.G.V.P. Murphy Square, IInd Cross St. GST Road, ST. Thomas Mount Madras-16.	1-5-96
33.	TN/MS/36587	M/s. Elegant Engineering, Works (P) Ltd, Abinaya Building, 3, Murugesan, St. K.K. Nagar, Chennai-600078.	1-1-97
34.	TN/MS/36579	M/s. On Line Exports, 66/2, Arcot Road, 1st Floor, Valasaravakkam. Chennai-600087.	1-10-96
35.	TN/MS/36597	M/s. Bay Organics Ltd, 5C, II Street, Dr. R. Krishan Salai, Mylapore, Chennai-600004.	1-1-97
36.	TN/MS/36592	M/s. Sri Abirami, Industries, 228, Konnur High Road, Aynavaram, Chennai-600023.	1-5-94
37.	TN/MS/36593	M/s. Lourdes English School, 305/2, Paper Mills Road, Perambur, Chennai-600011.	1-1-97
38.	TN/MS/36608	M/s. Bespoke Trading Company (P) Ltd, 748-Anna Salai, Chennai-600002.	1-12-96
39.	TN/MS/36609	M/s. S. Venkateswara Rao, 1, Vedagiri Mudali Street, Pammial, Chennai-600075.	1-12-96
40.	TN/MS/36598	M/s. Real Image Private Limited, 7B Balaji Nagar, IInd Street, Royapettah, Chennai-600014.	1-10-96
41.	TN/SL/4889	M/s. Kadayampatti Agro Engineering and Service Cooperative Centre Ltd, S. 1725, Deevattipatti (P.O) Omalur (T.K.) Salem (Dt.)	1-8-96
42.	TN/MD/37722	M/s. Raman Fire Arts, 9/5-D, Chairman P.K.S.A., Arumuga Nagar Road, Sivakasi-626123.	1-12-96.

1	2	3	4
43.	TN/MD/37719	M/s. Galaxy Match Company, Seelnaickenpatti Kadareri, P.O. Sivakasi (via) Kamarajar Distt.	1-12-96
44.	TN/MS/36588	M/s. Janus Teamware (P) Ltd, 54, Mount Poonaallee Road Street, Thomas Mount, Chennai-600016.	4-10-96
45.	TN/MS/36196	M/s. Devanathan Matriculation, Higher Secondary School, Chrompet, Chennai-600044.	1-6-96
46.	TN/MS/36526	M/s. N.S.S. Cell. Directorate of Technical Education, Madras-600025.	1-11-94
47.	TN/MS/36496	M/s. Alehlor Industries, B-14, Sipcot Industrial Complex, Gummidipoordi-6010201.	1-4-96
48.	TN/MS/36495	M/s. G.K. Engineering Works, 27, Ponneri High Road, Elanthanderry, Andakkuppam, Chennai-600103.	1-4-96
49.	TN/MS/36535	M/s. Ever Green Gardening Services, No. 8, Hind Cross Street, Gopal Reddy Colony, Jawahar Nagar, Chennai-600082.	1-11-94
50.	TN/SL/34744	M/s. M.G.M. Transports (Regd.), 45, Pound Steet, Salam Road, Namakkal, Salem District-637001.	1-5-96
51.	TN/MD/37679	M/s. Pattiveeranpath Hindu Nadars, Uravinmurai Paripala Sangam, Pattiveeranpatti-624211.	1-10-96
52.	TN/MS/36489	M/s. The Tamil Nadu Industries, 2, Ranganathan Avenue, Thirumalai Nagar, Chennai-600099.	1-2-96
53.	TN/TI/33097	M/s. Kanyakumari Coop. Industrial Estate Limited, No. 1741, Aralvoimozhi at Nagercoil.	1-9-96
54.	TN/MD/37674	M/s. Murugeswaran Rice Mill, 9-C, Nallamuthu Pillai Road, Mahalipatti, Madurai.	1-4-95
55.	TN/CB/28615	M/s. N.R.T. Elementary and Matriculation School, Vellalore, Coimbatore-641111.	1-6-94
56.	TN/SL/34871	M/s. Sakthi Devi Spices Private Limited, S.F. No. 141/7, Mamarathupalayam, Erode-4, Periyar District, Tamil Nadu.	1-2-96
57.	TN/TR/32525	M/s. T.N.D. 94, Veerasozhapuram Milk Producers, Co-op. Society, Veerasozhapuram (P.O.) Kallakurichi Taluk, V.R.P. District, Tamil Nadu.	1-4-96

1	2	3	4
58.	TN/TR/32617	M/s. Eagles Security Systems, 168, B/3, N.C.C. Officers Nagar, Vadalur, S.A.V. Dist. Tamil Nadu-607303.	1-1-97
59.	TN/MS/36573	M/s. Lisom No. 823, Jeevanandam Street, K.K. Nagar, Chennai-600078.	1-9-96
60.	TN/MS/36575	M/s. Eagle Security Services, 26-27, Morrison Street, Alandur, Chennai-600016.	1-9-96
61.	TN/MS/36567	M/s. Stock . Electronics India (P) Ltd., 174, Developed Plots, Perungudi, Chennai-600096.	1-8-96
62.	TN/MS/36581	M/s. Peters Road Colony Milk Consumers, Co-op. Society Limited, 19/2, Peters Road Colony Royapettah, Chennai-600014.	1-11-95

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

R. KALYANARAMAN,
Regional Provident Fund Commissioner

